



# Règles pour le travail au sein de l'Église

*Marcher d'une manière digne*

**Dag Heward-Mills**

## **Chapitre 1**

# **Deux chances**

### **Le premier appel**

**La parole de l'Éternel fut adressée à Jonas, fils d'Amitthai, en ces mots : Lève-toi, va à Ninive, la grande ville, et crie contre elle ! car sa méchanceté est montée jusqu'à moi.**

**Jonas 1 :1-2**

### **Le second appel**

**La parole de l'Éternel fut adressée à Jonas UNE SECONDE FOIS, en ces mots : Lève-toi, va à Ninive, la grande ville, et proclames-y la publication que je t'ordonne !**

**Jonas 3 :1-2**

Dieu est un Dieu de grâce ! Il accorde une seconde chance en matière d'obéissance. Jonas est l'exemple même de la personne qui a reçu une seconde chance de l'entendre et de lui obéir. Mais parfois, nous n'avons droit qu'à une seule chance !

### **Le Dieu de la seconde chance**

Il se peut que Dieu ait toujours voulu que vous travailliez dans une certaine église et que ce soit la raison même pour laquelle il vous a créé. Il se peut aussi que vous ayez fui loin de l'appel de Dieu. Mais Dieu vous parle de nouveau. Il a parlé deux fois à Jonas. Entre le premier et le second appel qu'il lui a adressés, Jonas a vécu de nombreuses expériences. Il est passé par les tempêtes de la vie et par la prison, dans le ventre du poisson. Il se peut qu'après de nombreuses expériences difficiles, vous soyez maintenant prêt à écouter Dieu.

Il se peut aussi que, pendant que vous lisez ce livre, Dieu vous donne une deuxième chance de travailler dans sa maison. Il est temps de rejoindre les rangs de l'armée, pour la bataille finale.

### **Aucun changement dans l'appel**

Vous remarquerez que le premier et le second appel ont été identiques. Dans les deux cas, Jonas a été envoyé dans la même ville (Ninive) avec exactement le même message. Dieu ne se repent pas de ses dons et de son appel (**Romains 11.29**).

Dieu ne change pas d'idée avec le temps. Même après que vous avez enduré la douleur des tempêtes et des ventres des poissons, il peut encore vous utiliser. Dix ans peuvent s'être écoulés depuis que Dieu a commencé à vous appeler. Il n'est cependant pas trop tard pour lui obéir.

Je suis heureux de servir le Dieu de la deuxième chance !

## **Chapitre 2**

# **Transformés en pêcheurs d'hommes**

**A** ccepter l'appel de Dieu, c'est accepter d'être transformés en quel-que chose que vous n'êtes pas. Jésus a offert à Pierre de faire de lui ce qu'il n'était pas - un pêcheur d'hommes !

Le fait d'entrer dans le ministère n'a rien à voir avec une contribution quelconque au royaume de Dieu. Rien ne dépend de vous et rien ne sera détruit par vous si vous négligez le ministère. Nous pouvons tous être sacrifiés. Aucun d'entre nous n'est indispensable.

**Car nous n'avons pas de puissance contre la vérité ; nous n'en avons que pour la vérité.**

**2 Corinthiens 13 :8**

Ce texte de l'Écriture nous enseigne que nous ne pouvons jamais faire quoi que ce soit contre la vérité de la parole de Dieu. Nos plus grandes erreurs n'entraveront pas la vérité de l'Évangile. Si nous négligeons sérieusement notre appel, cela ne pourra pas changer le cours de l'armée triomphante de Dieu.

C'est notre privilège d'être appelés à ce travail. C'est notre honneur d'y participer. Il est temps d'arrêter de penser que vous allez faire quelque chose d'inhabituel pour Dieu.

L'engagement dans le ministère est une expérience qui rend humble et qui vous permet de découvrir Dieu et de recevoir sa grâce. Jésus a dit à ses disciples de le suivre et qu'il les transforme-rait. Dans le ministère à plein temps, vous serez *transformé* en un ustensile que Dieu pourra utiliser.

**Jésus leur dit : Suivez-moi, et JE vous FERAI pêcheurs d'hommes.**

**Marc 1 :17**

Dans le ministère à plein temps, vous serez *transformés* par le renouvellement de votre intelligence et par de nombreuses expériences qui vous rendront humbles. Le ministère à plein temps est, en réalité, le début d'un voyage qui va vous rapprocher de Dieu. Il va vous changer et faire de vous une personne humble. La nature même de ce travail méprisé et l'interaction avec les autres chrétiens qui sont engagés dans le ministère contribueront sûrement à vous briser et à faire de vous une personne meilleure ! En outre, l'interaction avec les gens du dehors, qui ne comprennent pas ce que signifie le ministère à plein temps, vous fera descendre dans les profondeurs de Dieu.

### **Ce que le ministère à plein temps n'est pas**

Être engagé dans le ministère à plein temps, c'est ce qui vous arrive quand Jésus fait de vous des « pêcheurs d'hommes. »

Faire passer la source de votre salaire de la banque à l'église ne signifie pas que vous êtes engagé dans le ministère à plein temps. Le ministère à plein temps est une étape qui englobe tout et qui vous permet de suivre le Seigneur d'une manière absolue. Le fait de le suivre signifiera beaucoup de choses, parmi lesquelles certains des points énumérés ci-dessous.

Le ministère à plein temps n'est pas aussi simple que le simple fait de changer de travail. C'est l'engagement de toute une vie. Il

*Transformés en pêcheurs d'hommes*

va avaler votre être entier et vous serez transformés par la puissance de Dieu.

**Le ministère à plein temps n'est pas l'un des éléments suivants :**

- Le ministère à plein temps n'est pas *un choix de carrière* commode.

*Les règles du travail dans l'Église*

- Le ministère à plein temps n'est pas *un choix de carrière plus facile*.
- Le ministère à plein temps n'est pas *un plan de retraite* pour personnes âgées.
- Le ministère à plein temps n'est pas *un contrat pour des employés réaffectés*.
- Le ministère à plein temps n'est pas *un refuge pour des mères d'enfants en bas âge*.
- Le ministère à plein temps n'est pas *un testament de dernière minute* pour des gens qui ont passé leurs plus belles années à faire autre chose.
- Le ministère à plein temps n'est pas *une affaire commerciale déguisée*. Certaines personnes veulent se servir du ministère à plein temps pour s'assurer un salaire régulier tandis qu'elles gèrent leurs affaires à côté. Les affaires, ce sont les affaires, et le ministère, c'est le ministère !
- Le ministère à plein temps n'est pas *une activité pour des gens qui se trouvent entre deux emplois*.
- Le ministère à plein temps n'est pas *un tremplin pour des hommes qui ont des ambitions séculières*.
- Le ministère à plein temps n'est pas *un plan pour soulager la misère*. Parfois, cela rapporte plus, financièrement parlant, de ne pas être à plein temps dans le ministère.
- Le ministère à plein temps n'a rien à voir avec *le fait de transférer votre profession* du monde séculier dans l'église. Le fait que vous étiez comptable dans le monde ne signifie pas que vous devez le devenir dans l'église.
- Le ministère à plein temps ne se résume pas à *changer l'origine de votre salaire*.
- Le ministère à plein temps n'est pas *un emploi de vacances*. Ce n'est pas un emploi pour des étudiants pendant leur temps de vacances.

## **Les illusions du ministère à plein temps**

Il existe des illusions courantes qui rongent les gens, dans diverses circonstances. Les personnes qui sont engagées dans le ministère à plein temps ne sont pas épargnées par ce lot d'illusions. Voici quelques-unes des illusions qui affligent le pasteur à plein temps :

1. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je suis quelqu'un de particulier.
  2. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je vais avoir un bon salaire.
  3. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, j'ai franchi l'étape spirituelle la plus élevée et je ne peux pas aller plus haut.
  4. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je suis meilleur que les pasteurs laïques.
  5. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je vais voyager à l'étranger.
  6. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je vais avoir une grande maison.
  7. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je vais avoir une voiture.
  8. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je vais être riche.
  9. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je suis devenu spirituel.
  10. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, ma vie conjugale et ma vie de famille vont s'améliorer.
- Transformés en pêcheurs d'hommes*
11. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je vais avoir plus de temps pour prier, pour adorer et pour étudier la Parole.
  12. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je suis agréable à Dieu.

13. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je marche dans l'amour.
14. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, il me sera plus facile de juger.
15. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je suis oint et protégé.
16. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, mes enfants vont bien tourner.
17. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, j'irai de toutes façons au ciel.
18. Comme je suis engagé dans le ministère à plein temps, je suis loyal.

Aucune des choses qui sont énumérées ci-dessus ne sont nécessairement vraies. Elles peuvent l'être, mais la plupart peuvent très bien ne pas l'être, dans votre cas. Mais, de toutes les manières, elles n'arriveront pas automatiquement. Dans votre ministère à plein temps, vous devez chercher Dieu, pour que tous ses plans se réalisent dans votre vie.

## Chapitre 3

# Échapper au pharaon

## Il y a une différence

**Mais ils lui seront assujettis, et ils SAURONT CE QUE C'EST que me servir ou servir les royaumes des autres pays.**

**2 Chroniques 12 :8**

Quand Roboam s'est rebellé contre Dieu, le prophète lui a envoyé un message glacial. Il lui a dit qu'il lui montrerait la différence en-tre travailler pour Dieu et travailler pour les nations du monde.

*Il y a une différence entre travailler pour Dieu et travailler pour le monde. Le fait d'amasser des richesses dans ce monde qui passe ne peut en aucun cas être comparé à la vocation céleste de Dieu.*

Le plus grand privilège de l'homme mortel, c'est de construire une cité éternelle qui a de solides fondements. La plupart des hommes passent leur vie à édifier des choses temporaires qui n'ont pas d'avenir. L'homme moyen ne bâtit que d'éphémères châteaux de sable.

## Qui est le pharaon ?

Le pharaon est un « type » de Satan. L'Égypte est un « type » du monde et Israël est un « type » des enfants de Dieu. Le pharaon a fait souffrir le peuple de Dieu, en lui imposant des travaux

pénibles et en lui faisant construire des villes riches. Il y a là un tableau évident du travail séculier d'aujourd'hui.

La plupart du temps que l'on passe dans le monde séculier est consacré à édifier les villes de ce monde. Quand nous mourons et que nous quittons cette terre, nous n'avons fait qu'ajouter quelques beaux bâtiments au profil des villes de ce monde.

Dans ce monde, le travail se fait avec beaucoup de rigueur, de tension et de sueur. Nous sommes destinés à travailler de plus en plus dur, et sans réaliser qu'en réalité, nous bâtissons les villes-entrepôts de ce monde. New York, Paris, Londres, Accra, Lagos et Nairobi ont été construites avec la sueur et le dur labeur des êtres humains.

Ces êtres humains sont morts et sont partis, mais les villes riches demeurent. L'œuvre de leur vie peut se résumer à la contribution qu'ils ont apportée au développement des villes-entrepôts du monde. Remarquez ce que Satan a dit à Jésus quand il lui a montré les nations de ce monde :

**Je te donnerai toute cette puissance, et la gloire de ces royaumes ; car elle m'a été livrée, et je la donne à qui je veux.**

**Luc 4 :6**

Cela nous montre qu'en réalité, c'est Satan qui exerce le pouvoir sur les villes de ce monde. Le diable est le dieu de ce monde (2 Corinthiens 4 :4). C'est Satan qui a donné aux fils des hommes un dur labeur et qui les a poussés à construire les villes de ce monde.

Les chrétiens ne font que rejoindre l'armée des bâtisseurs et contribuent selon leurs possibilités à la construction de ces villes-entrepôts.

**Il s'éleva sur l'Égypte un nouveau roi, qui n'avait point connu Joseph.**

**Il dit à son peuple : Voilà les enfants d'Israël qui forment un peuple plus nombreux et plus puissant que nous.**

**Allons ! Montrons-nous habiles à son égard ; empêchons qu'il ne s'accroisse, et que, s'il survient une guerre, il ne se joigne à nos ennemis, pour nous combattre et sortir ensuite du pays.**

**Et l'on établit sur lui des chefs de corvées, afin de l'accabler de travaux pénibles. C'est ainsi qu'il bâtit les villes de Pithom et de Ramsès, pour servir de magasins à Pharaon.**

**Mais plus on l'accablait, plus il multipliait et s'accroissait ; et l'on prit en aversion les enfants d'Israël.**

**Alors les Égyptiens réduisirent les enfants d'Israël à une dure servitude.**

#### **Exode 1 :8-13**

Tout comme le pharaon contrôlait l'Égypte, Satan contrôle le monde et ses villes. C'est pourquoi, la dégradation et la confusion qui règnent dans ce monde s'accroissent régulièrement vers leur apogée. Quand on travaille dans des institutions financières, des banques et d'autres organisations séculières de ce monde, on peut être comparé aux Israélites qui travaillaient pour le pharaon ; il y a, là aussi, beaucoup de rigueur, de tension et de sueur, quand on construit des châteaux de sable. Moïse a réclamé que le peuple d'Israël soit libéré afin qu'il puisse aller servir son Seigneur.

Toute personne qui désire entrer dans le ministère à plein temps se retrouve en position de demander son départ du système mondial. Le ministère à plein temps est le service du Seigneur ! C'est comme quitter l'Égypte pour le désert, afin d'offrir des sacrifices au Seigneur et de lui dresser un taber-

nacle ! Dieu veut que son peuple passe son temps à lui dresser un tabernacle et à l'adorer.

Il est évident que l'éloignement du système mondial ne va pas être une entreprise facile. Il n'a pas été facile pour Moïse et les enfants d'Israël de quitter l'Égypte. Ce n'est qu'au prix d'un combat déterminé que le peuple de Dieu a fini par fuir loin du pharaon.

Cher ami, il ne sera pas facile pour vous de quitter le travail séculier. Si vous réussissez, ce sera au prix d'une lutte intense.

## **Les quatre étapes qui permettent de fuir le pharaon**

**Comme PHARAON S'OBSTINAIT À NE POINT NOUS LAISSER ALLER...**

**Exode 13 :15**

Le pharaon n'était pas heureux de laisser les enfants d'Israël partir vers la liberté. Il y a quatre étapes que chaque chrétien doit franchir pour pouvoir s'installer dans le ministère à temps complet. Vous devez reconnaître chacune de ces situations quand elles se présentent à vous.

**Étape 1 : Le pharaon ne veut pas que vous quittiez son travail.**

**Pharaon répondit : Qui est l'Éternel, pour que j'obéisse à sa voix, en laissant aller Israël ? Je ne connais point l'Éternel, ET JE NE LAISSERAI POINT ALLER ISRAËL.**

**Exode 5 :2**

Le pharaon veut que vous travailliez pour lui jusqu'à votre mort. Il veut que vous suiez et que vous travailliez dur jusqu'à votre mort. Satan sait que la plupart des gens n'atteindront jamais

l'âge de la retraite. Il les fait vivre dans l'illusion qu'ils travaillent pour une retraite imaginaire qui ne se concrétisera jamais.

12

## **Étape 2 : Le pharaon va vous permettre de servir Dieu mais il veut que vous restiez avec lui.**

**Pharaon appela Moïse et Aaron, et dit : Allez, offrez des sacrifices à votre Dieu DANS LE PAYS.**

### **Exode 8 :1**

Au cours de cette autre étape, le pharaon cède à une certaine pression. Il admet que vous devez servir Dieu mais qu'en même temps, vous devez rester en Égypte. Vous devez continuer à construire les pyramides du pharaon. Cette forme de service est poliment appelé le ministère laïque. On y sert Dieu, mais on reste bien attaché au système mondial qui permet de gagner de l'argent !

Le pharaon décidera quand vous pouvez aller à l'église et quand vous ne le pouvez pas. Tant que vous êtes dans son pays, vous lui appartenez et il décide de tout ce qui vous concerne. Il décide quand vous vous réveillez et quand vous allez vous coucher. Il décide ce que vous faites chaque jour de la semaine. Il ne vous laisse que les dimanches pour vous relaxer, et parfois, il vous enlève même cela.

Pourquoi le pharaon doit-il vous dire de ne servir Dieu que le dimanche matin et le mercredi soir ? Pourquoi ne pouvez-vous pas également servir Dieu le lundi matin ? Pourquoi le pharaon doit-il contrôler ce que je fais le mardi, le mercredi, le jeudi et le vendredi ? Quand Moïse a emmené le peuple d'Israël dans le désert, ce dernier était libre de servir le Seigneur de manière exclusive. C'est le désir suprême de Dieu pour chacun de ses enfants. Il est cependant bien triste de constater que bien peu de chrétiens parviennent à cet état de libération parfaite de la main du pharaon et de tout ce qu'il représente.

**Étape 3 : Le pharaon ne veut pas que vous alliez trop loin.**

**Pharaon dit : Je vous laisserai aller, pour offrir à l'Éternel, votre Dieu, des sacrifices dans le désert ; SEULEMENT,**

13

**VOUS NE VOUS ÉLOIGNEREZ PAS, EN Y ALLANT.  
Priez pour moi.**

**Exode 8 :28**

Lors de l'étape 3, on vous avertit de ne pas aller trop loin avec Dieu et le ministère. La plupart des chrétiens prennent le parti du pharaon, lors de cette étape. Les chrétiens qui ont une bonne moralité se méfieront des dangers de l'extrémisme. L'église d'aujourd'hui est pleine de « Monsieur Bien » et « Madame Parfaite » qui ne sont ni froids ni bouillants. C'est une église de chrétiens « mûrs », moraux, qui ne commettent jamais d'erreur, mais qui ne vont ni trop loin ni trop près ! « Monsieur Pur » n'est ni froid ni bouillant ! Il faut trouver un intermédiaire ! Quand vous lancez l'idée du ministère à plein temps, on vous répond qu'il ne faut pas aller trop loin.

**Étape 4 : Le pharaon ne veut pas que vous risquiez votre situation financière en entrant dans le ministère.**

**Pharaon appela Moïse, et dit : Allez, servez l'Éternel. IL N'Y AURA QUE VOS BREBIS ET VOS BOEUFs QUI RESTERONT, et vos enfants pourront aller avec vous.**

**Exode 10 :24**

Les chrétiens tièdes d'aujourd'hui veulent servir Dieu sans rien risquer. Ils sont parfaitement d'accord avec la suggestion du

pharaon de servir le Seigneur sans mettre en péril leur commerce ou leurs biens terrestres.

L'église et le pasteur modernes sont étonnés de voir des professionnels quitter leur métier pour entrer dans le ministère. C'est un grand honneur d'être invité par le Seigneur à dresser son tabernacle !

Oui, les voix de ceux qui ne sont ni froids ni bouillants noient la voix de l'Esprit. Ils disent : « Ne risquez pas votre vie, ne risquez pas vos troupeaux et ne risquez pas vos finances en vous lançant dans cette folle aventure ! Ne suivez pas ce fou ! »

14

Cher ami, il n'y a pas d'appel plus glorieux que l'appel au service du Roi des rois. Lutte pour sortir de prison. Que l'ambition de votre vie soit de suivre la colonne de nuée et la colonne de feu. Que l'œuvre de votre vie soit de dresser son tabernacle plutôt que de construire les villes-entrepôts du pharaon.

## **Chapitre 4**

# **Marcher d'une manière digne**

**...à marcher d'une manière digne de la vocation qui vous a été adressée.**

### **Éphésiens 4**

**L**:1 'apôtre nous avertit de marcher d'une manière digne de notre vocation. Je suis devenu médecin en 1989, après avoir passé sept longues années dans une école de médecine. Quelle étrange sensation j'ai ressentie quand soudain, je suis devenu un médecin « respecté ». Cela faisait si longtemps que j'étais étudiant. Pendant les vingt-cinq années précédentes, j'avais été considéré comme un « jeune » étudiant. Désormais, j'étais un médecin « prestigieux ». Je ne pouvais pas faire certaines choses que je faisais précédemment. Je devais maintenant vivre à la hauteur de l'image nouvelle et estimée d'un médecin.

Il en est de même avec le ministère. Dieu veut que vous viviez à la hauteur de votre nouvelle vocation, qui est celle d'un ministère à plein temps. Vous devez vous efforcer d'accomplir tout ce que Dieu a désiré pour vous.



## **Quatre raisons pour lesquelles vous devez marcher d'une manière digne**

- 1. Vous devez marcher d'une manière digne parce que c'est un privilège d'être choisi.**

**C'est pourquoi, ayant ce ministère, selon LA MISÉRICORDE QUI NOUS A ÉTÉ FAITE, nous ne perdons pas courage.**

**2 Corinthiens 4 :1**

C'est vraiment un privilège d'être choisi par le Seigneur. Être sauvé représente le privilège suprême que puisse connaître un être humain. Quand je pense aux millions de gens qui vivent et meurent sans avoir jamais entendu parler du Seigneur, je considère le fait d'être sauvé comme la plus grande bénédiction qui soit.

Quand je pense à mes amis et aux membres de ma famille qui ne connaissent pas le Seigneur, je suis éternellement reconnaissant pour mon propre salut. Que pourrais-je demander de plus ? Cependant, il semble qu'il existe une chose qui est plus noble encore et que Dieu accorde à certains d'entre nous. C'est l'appel au ministère à plein temps ! Et cela découle vraiment de la compassion de Dieu. C'est la raison pour laquelle vous devez marcher d'une manière digne. Travailler pour Dieu, c'est une occasion que très peu de gens connaissent, dans ce monde.

- 2. Vous devez marcher d'une manière digne parce que vous ne bénéficiez que d'un temps limité pour cette occasion.**

**Voici ce qui concerne les Lévites : à partir de l'âge de vingt-cinq ans et au-dessus, ils commenceront à accomplir leur service dans la tente de la Rencontre.**

**Depuis l'âge de vingt-cinq ans et au-dessus, tout Lévite entrera au service de la tente d'assignation pour y exercer**

**une fonction. Depuis l'âge de cinquante ans, il sortira de fonction, et ne servira plus.**

**Nombres 8 :24-25**

Du texte biblique ci-dessus, il apparaît que le ministère ne pouvait être exercé que pendant un temps relativement court. Certaines personnes repoussent trop leur occasion de travailler pour Dieu. C'est une bénédiction de répondre à cet appel au bon moment. Il faut toute la grâce de Dieu pour répondre au bon moment ou même pour simplement répondre !

Si vous travaillez dans une église, soyez reconnaissant et conduisez-vous avec sagesse, car c'est là un privilège.

### **3. Vous devez marcher d'une manière digne parce que la grâce de Dieu a œuvré pour vous.**

**...par la grâce de Dieu je suis ce que je suis...**

**1 Corinthiens 15 :10**

Il faut déjà la grâce de Dieu pour entendre l'appel. Il faut également la grâce de Dieu pour répondre de manière appropriée à l'appel de Dieu. La plupart des êtres humains ne répondent pas de manière appropriée à l'appel. Jonas a gâché les choses et a dû être avalé par un grand poisson. Moïse n'a été en mesure d'accepter son appel que lorsqu'Aaron a été appelé à la rescousse.

La plupart des gens restent à l'écart du ministère parce qu'ils ne savent pas quel est leur appel. D'autres n'ont tout simplement pas l'occasion de travailler dans une église. Paul a dit « Je suis ce que je suis par la grâce de Dieu. » Comme cela est vrai !

L'entrée dans le ministère à plein temps peut se révéler très compliqué. Les membres de la famille et les amis sont enclins à s'opposer au ministère. J'ai dû lutter pour entrer dans le ministère à plein temps. J'ai essayé le commerce et d'autres entreprises. J'ai tenté d'aller en Amérique pour me rapprocher d'un homme de Dieu afin d'apprendre à son contact. Mais rien de tout cela n'a

marché. Quand mon père a découvert que je n'envisageais pas de devenir un médecin-spécialiste, il m'a lancé un avertissement et m'a dit de me débrouiller tout seul. C'est grâce au soutien financier de ma sœur que j'ai pu me lancer dans le ministère à plein temps.

La plupart des gens sont également pleins de dettes et d'autres fardeaux. Ces choses maintiennent effectivement les gens en dehors du ministère à plein temps. Très peu de gens sont en mesure de répondre vraiment à l'appel au ministère.

Si donc vous avez pu entrer dans le ministère à plein temps, marchez d'une manière digne de ce ministère, car c'est la grâce de Dieu qui vous y a conduit.

#### **4. Il est plus naturel de vivre l'existence d'un noncroyant que de servir Dieu.**

**Voici donc ce que je dis et ce que je déclare dans le Seigneur, c'est que vous NE DEVEZ PLUS MARCHER COMME LES PAÏENS, qui marchent selon la vanité de leurs pensées. Ils ont l'intelligence obscurcie, ils sont étrangers à la vie de Dieu, à cause de l'ignorance qui est en eux, à cause de l'endurcissement de leur cœur.**

#### **Éphésiens 4 :17-18**

La vie d'un non-croyant (un Gentil ou un païen) suit un modèle fixe. Paul a décrit ce modèle fixe dans Éphésiens 4:17. La vie d'un Gentil (non-croyant) présente trois traits caractéristiques principaux :

**a. Vivre comme un non-croyant, c'est marcher dans la vanité de ses pensées.**

D'une manière générale, la vie d'un non-croyant est consacrée à des poursuites *futiles* et *vaines*. C'est une existence de quêtes sans fin et d'aventures inutiles. Les non-croyants passent leurs journées à bâtir des châteaux de sable, qui sont vite balayés par la mer. Toute personne qui exerce un ministère à plein temps aurait pu passer sa vie à courir après des projets inutiles et des

but imaginaires. Il est triste de constater que la futilité de tout ce que les hommes font ne leur apparaît pas avec évidence.

Le fait d'entasser de l'argent, des comptes bancaires et des trésors terrestres ne mène à rien, mais ce n'est pas facile à voir. La plupart des gens ne se demandent jamais pourquoi ils vivent et pourquoi ils font ce qu'ils font.

Un jour, la directrice d'une banque est venue me voir chez moi et a laissé sa carte de visite à l'agent de sécurité. Quand je me suis réveillé, l'agent de sécurité m'a donné cette carte de visite. Pendant que je la regardais de plus près, l'Esprit m'a dit : « Cette femme est la directrice d'un château de sable. »

J'étais surpris d'entendre cette déclaration du Saint-Esprit. Mais comme j'y réfléchissais, j'ai réalisé que c'était parfaitement vrai. La banque n'est qu'un château de sable d'une richesse imaginaire. Elle périra et s'en ira avec toute sa gloire. Je préférerais être un huissier dans la maison permanente du Seigneur Jésus que le directeur d'une organisation qui ne serait qu'un château de sable.

La pensée du non-croyant est dirigée vers la futilité. Quiconque montre du doigt cette futilité paraît étrange. Les gens vous regarderaient d'une manière étrange si vous disiez que le directeur d'un établissement bancaire prestigieux est le directeur d'un château de sable. Dans le système propre au monde, on met les choses inutiles sur un piédestal. Tout le monde les craint et les respecte. Seul, l'homme de l'Esprit discerne la futilité et l'inutilité de tout cela. Seul, l'homme de l'Esprit peut faire preuve de discernement et affirmer avec le sage Salomon : « Vanité des vanités, tout est vanité » (Ecclésiaste 1:2).

**b. Vivre comme un non-croyant, c'est avoir l'intelligence obscurcie.**

La vie d'un non-croyant est vécue avec cette intelligence obscurcie (limitée). L'obscurité impose des limites à toutes les activités. Il y a de nombreuses choses que nous ne pouvons pas faire dans la nuit. Les mouvements sont alors restreints et la plupart des lieux de travail sont fermés. La tombée de la nuit et

l'obscurité imposent donc de sévères limites à ceux qui passent par là. Un Gentil, c'est-à-dire une personne dont l'intelligence est obscurcie, fonctionne par conséquent avec une intelligence sérieusement limitée. Sa pensée a été grandement réduite (obscurcie). Il ne peut voir au-delà de cette vie.

Le travail dans un ministère à plein temps n'est possible que si les limitations de votre esprit ont été levées et que vous pouvez voir au-delà de cette vie. Mes yeux sont fixés sur les récompenses éternelles.

J'ai entendu récemment parler d'un très jeune homme qui est mort, alors qu'il était le directeur d'une compagnie dont le chiffre d'affaires atteignait un milliard de dollars. C'était triste car il était au sommet de sa carrière. Il avait réussi de nombreuses choses que des gens plus âgés n'ont pas accomplies. Cependant, il a été terrassé par le cancer et est mort plus tôt qu'il ne s'y attendait. À qui vont revenir les biens qu'il avait acquis ? Où seront-ils entreposés ? Combien de temps vont-ils subsister ? Reviendra-t-il un jour pour en jouir ? Les gens qu'il a laissés derrière lui vont-ils manger sa fortune pendant qu'il est dans sa tombe ? Ses successeurs vont-ils se montrer sages ou insensés ?

À ce genre de questions, la personne qui a l'intelligence obscurcie est incapable de répondre. Son esprit est trop limité pour parvenir ne serait-ce qu'à penser à ces questions. Ces dernières sont trop pesantes pour l'intelligence obscurcie !

**c. Vivre comme un non-croyant, c'est être exclu de la vie de Dieu.**

Les non-croyants sont exclus de la vie de Dieu. Il est facile de vivre sur cette terre sans faire l'expérience de la vie de Dieu. L'exclusion de la vie de Dieu signifie une existence sans l'implication et la direction de Dieu ! On vit alors par l'inutilité de sa propre intelligence. Vous pouvez introduire du bonheur dans votre monde de myopes, mais l'absence de Dieu dans votre vie vous conduira à la destruction finale.

Adam et Ève ont vécu heureux dans le jardin où Dieu leur rendait visite. Ils avaient un travail que Dieu leur avait donné.

Après l'incident de l'arbre de la connaissance du bien et du mal, ils ont commencé à expérimenter la mort.

Ils ont été condamnés à une existence de sueur et de dur labeur rien que pour se nourrir. Leur vie a été détruite. Ils ne vivaient plus vraiment. Ils existaient, et survivaient pour récolter de la nourriture pour eux-mêmes. La vie avait perdu sa signification parce qu'ils étaient exclus de la présence de Dieu.

Sans la vie de Dieu, l'ensemble de votre travail aura pour but de vous apporter la nourriture, la boisson, le vêtement et un abri. Avec la vie de Dieu, vous vivez pour un but plus élevé. Vous vivez pour accomplir le plan de Dieu dans votre vie. Vous vivez pour obéir à sa Parole. C'est cela, la vie de Dieu !

Les millionnaires de ce monde ne savent pas pourquoi ils vivent. Pour qui travaillent-ils ? Quand auront-ils la possibilité d'épuiser tous leurs trésors ? Emporteront-ils ces trésors avec eux quand ils quitteront cette terre ? Que leur arrivera-t-il quand ils mourront ?

L'exclusion de la vie de Dieu intervient à cause de l'ignorance de la Parole. Les chrétiens qui sont nés de nouveau doivent s'assurer qu'ils ne sont pas exclus de la vie de Dieu, par ignorance. Le fait d'étudier constamment la parole de Dieu vous transformera et vous fera pénétrer plus profondément dans la vie de Dieu.

## Chapitre 5

# Comment marcher d'une manière digne

**T**out au long de mon ministère, j'ai appris certaines choses à propos de la gestion des privilèges de Dieu. La chose la plus importante à faire, dans votre position privilégiée, est peut-être de marcher d'une manière digne et attentive. La grâce de Dieu doit vous motiver à marcher d'une manière digne.

### **N'offrez pas du feu étranger !**

Vivez et comportez-vous d'une manière attentive dans ce ministère. Nadab et Abihu constituent des exemples de sacrificateurs qui n'ont pas marché de manière attentive dans leur vocation. Ils sont morts dans l'exercice de leur vocation et de leur ministère à plein temps. Ils ne sont pas morts parce qu'ils étaient voleurs ou meurtriers. Ils sont morts parce qu'ils n'ont pas pratiqué le ministère d'une manière correcte. Ils ont offert du feu étranger au Seigneur. Ils n'ont pas marché d'une manière digne de leur appel.

25

**Les fils d'Aaron, Nadab et Abihu, prirent chacun un brasier, y mirent du feu, et posèrent du parfum dessus ; ils apportèrent devant l'Éternel du feu étranger, ce qu'il ne leur avait point ordonné.**

**ALORS LE FEU SORTIT DE DEVANT L'ÉTERNEL,  
ET LES CONSUMA : ils moururent devant l'Éternel.**

**Moïse dit à Aaron : C'est ce que l'Éternel a déclaré, lorsqu'il a dit : Je serai sanctifié par ceux qui s'approchent de moi, et je serai glorifié en présence de tout le peuple. Aaron garda le silence.**

**Lévitique 10 :1-3**

Dans ce chapitre, nous voulons étudier la manière dont nous devons offrir à Dieu le genre de service et de sacrifice qu'il aime. Nous voulons exercer le ministère à plein temps d'une manière qui plaise à Dieu. De nombreux textes bibliques nous exhortent à marcher d'une manière digne de notre appel. J'ai été surpris de découvrir que le fait de marcher d'une manière digne implique que nous devons développer des vertus spirituelles importantes telles que l'humilité et la patience. L'idée que Dieu se fait de la marche d'une manière digne diffère probablement de celle que nous nous faisons. Notez ces trois textes bibliques qui nous exhortent à marcher d'une manière digne, dans l'exercice du ministère.

**Je vous exhorte donc, moi, le prisonnier dans le Seigneur, à MARCHER D'UNE MANIÈRE DIGNE DE LA VOCATION qui vous a été adressée, en toute humilité et douceur, avec patience, vous supportant les uns les autres avec charité, vous efforçant de conserver l'unité de l'esprit par le lien de la paix.**

**Éphésiens 4 :1-3**

**...pour MARCHER D'UNE MANIÈRE DIGNE DU SEIGNEUR et lui être entièrement agréables, portant des fruits en toutes sortes de bonnes œuvres et croissant par la connaissance de Dieu, fortifiés à tous égards par sa**

**puissance glorieuse, en sorte que vous soyez toujours et avec joie persévérants et patients.**

**Colossiens 1 :10-11**

**C'est pourquoi, AYANT CE MINISTÈRE, selon la miséricorde qui nous a été faite, nous ne perdons pas courage. Nous rejetons les choses honteuses qui se font en secret, nous n'avons point une conduite astucieuse, et nous n'altérons point la parole de Dieu. Mais, en publiant la vérité, nous nous recommandons à toute conscience d'homme devant Dieu.**

**2 Corinthiens 4 :1-2**

## **Vingt manières de marcher d'une manière digne**

### **1. L'humilité dans l'exercice du ministère à plein temps.**

**...marcher d'une manière digne... en toute humilité...**

**Éphésiens 4 :1-2**

Le moyen le plus important de marcher d'une manière digne consiste à marcher dans l'humilité. Récemment, tandis que j'écrivais un livre, j'ai eu une révélation concernant un grand ministère qui n'a plus la même efficacité que par le passé. Le Seigneur m'a montré, en un instant, que ces gens-là n'avaient pas marché dans l'humilité, quand leur ministère se développait. Cette église avait publiquement critiqué d'autres ministères, allant jusqu'à ridiculiser des pasteurs, depuis la chaire.

À l'apogée de leur ministère, ils demandaient aux gens qui venaient d'autres églises de se lever afin d'être purifiés (de la contamination de ces autres églises).

## *Les règles du travail dans l'Église*

Nous pouvons réagir de bien des manières au succès que Dieu nous donne dans le ministère. Quand le Seigneur a accordé à Salomon la bénédiction de la construction d'un grand temple, le

roi ne s'est pas vanté ou n'a pas eu une trop haute opinion de ce qu'il avait accompli. En réalité, il a atténué l'importance de ce qu'il avait fait. Il a déclaré que le temple qu'il avait bâti n'était rien. Il savait que ce grand ouvrage n'était qu'une tentative humaine de faire quelque chose pour Dieu. Remarquez la prière de Salomon :

**Mais quoi ! Dieu habiterait-il véritablement sur la terre ?  
Voici, les ciels et les ciels des ciels ne peuvent te contenir  
: combien moins cette maison que je t'ai bâtie !**

**1 Rois 8 :27**

Quand vous faites quelque chose pour le Seigneur, vous devez le voir dans la juste perspective. Vous n'avez rien fait, en réalité ! Dieu n'avait pas besoin de vous ou de moi. C'est sa grâce qui permet que nous soyons même en vie.

## **2. La douceur dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... en toute... douceur...**

**Éphésiens 4 :1-2**

Être doux, c'est faire les choses de manière progressive. Quand vous êtes engagé dans le ministère à plein temps, vous devez faire les choses d'une manière progressive. Si vous essayez d'atteindre certains sommets à la hâte, vous connaîtrez le désastre. Il y a des nouveaux prédicateurs qui veulent passer à la télévision ou à la radio dès le début de leur ministère. D'autres veulent écrire des livres parce que tout le monde écrit des livres. Si vous n'êtes pas doux, vous allez bousculer les autres et vous connaîtrez la

frustration parce que votre ministère n'aura pas de succès, en apparence.

### **3. La patience dans l'exercice du ministère à plein temps**

28

**...marcher d'une manière digne... avec patience...**

**Éphésiens 4 :1-2**

Dans l'exercice du ministère à plein temps, il faut être patient. Vous ne connaîtrez pas le succès du jour au lendemain. La plupart des accidentés du ministère à plein temps ont été impatientes. Ils ne pouvaient pas attendre avant de devenir pasteurs. Ils ne se satisfaisaient pas des petites choses qu'on leur demandait de faire. Ils voulaient arriver tout de suite au sommet. Ils ont conduit de plus en plus vite, jusqu'au jour où ils ont eu un terrible accident.

### **4. La tolérance envers les autres dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... vous supportant les uns les autres avec charité...**

**Éphésiens 4 :1-2**

Il est nécessaire de se supporter les uns les autres dans l'église. Travailler dans une église implique de travailler avec les autres. Mais pour le faire, il faut accepter les autres. Tout comme les autres lieux de travail, l'église est remplie d'êtres humains.

Dès qu'un conflit éclate, dans l'église, l'onction du Seigneur est entravée. Que rien ne soit fait dans un climat conflictuel (Philippiens 2:3). Le ministère à plein temps ne doit pas être

exercé dans un tel esprit. Dans l'exercice du ministère, les querelles doivent être traitées comme des urgences. Elles doivent trouver une solution et c'est une atmosphère d'amour qui doit être préservée.

## **5. Le maintien de l'unité dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... vous efforçant de conserver l'unité de l'esprit...**

**Éphésiens 4 :1, 3**

29

Le maintien de l'unité est très important, aux yeux du Seigneur. Dans tout ce que vous faites dans l'église, ne créez aucune division. Si vous en créez, vous ne marcherez pas d'une manière digne du privilège d'exercer le ministère. Il n'y a qu'un seul corps, et nous ne devons permettre à personne de nous diviser en groupes, sur le fondement de la race, de la nationalité ou de toute autre idée.

## **6. Le maintien de la paix dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne...par le lien de la paix.**

**Éphésiens 4 :1,3**

La paix est un élément essentiel de l'édification. Le roi Salomon a pu réaliser de magnifiques ouvrages parce qu'il vivait dans la paix. Les armées de Salomon ont été utilisées pour construire et non pour combattre. Tout ministère qui combat en lui-même ne bâtira pas grand-chose pour Dieu.

## **7. Plaire à Dieu dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... et lui être entièrement agréables...**

**Colossiens 1 :10**

Il est surprenant de constater que tous ceux qui sont engagés dans le ministère à plein temps ne plaisent pas au Seigneur. Il est important de plaire à Dieu dans tout ce que vous faites. Comme dans le cas de Nadab et Abihu, Dieu peut ne pas trouver son plaisir en vous, bien que vous passiez le plus clair de votre temps à l'église. Efforcez-vous de plaire à Dieu, même dans le ministère à plein temps. Je ne connais, par exemple, qu'une seule chose qui émeuve le ciel : gagner des âmes. Quand vous gagnez une âme, vous rendez le Père heureux. Gagner des âmes est l'une des nombreuses activités auxquelles un pasteur à plein temps peut s'adonner. Je vous l'assure, c'est une chose qui plaît vraiment au Père.

30

## **8. Porter des fruits dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... portant des fruits...**

**Colossiens 1 :10**

Il existe des différences entre les employés. Certains membres d'équipe portent beaucoup de fruits et contribuent de manière considérable aux efforts du ministère. D'autres sont plutôt un fardeau. Efforcez-vous d'être de ceux dont la présence est bénéfique à l'œuvre de Dieu. Le fait que vous êtes payé par l'organisation ne signifie pas que vous portez des fruits.

## **9. Croissez par la connaissance de Dieu dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... croissant par la connaissance de Dieu...**

**Colossiens 1 :10**

On observe aujourd'hui un phénomène intéressant : certains rétrogradent pendant l'exercice du ministère à plein temps. Ils prient et lisent moins que lorsqu'ils étaient des laïques. Le fait que vous travaillez dans une église ne signifie pas que vous allez être automatiquement remplis de la Parole. Efforcez-vous de croître par la connaissance de Dieu, même si vous servez Dieu dans le ministère à plein temps.

## **10. Devenez plus fort spirituellement parlant**

**...marcher d'une manière digne... fortifiés...**

**Colossiens 1 :10-11**

Vous devez vous fortifier spirituellement parlant, maintenant que vous êtes engagé dans un ministère à plein temps. Priez davantage et attendez-vous encore plus au Seigneur. Dieu vous bénira.

## **11. Soyez persévérant dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... en sorte que vous soyez toujours... persévérants...**

**Colossiens 1 :10-11**

Dans le ministère, vous devez être persévérant et stable. Les pressions financières et les offres d'emploi ne doivent pas vous divertir de votre appel. Dans l'exercice du ministère à plein temps, vous devez faire preuve de persévérance.

La persévérance est la capacité de rester dans la course. La persévérance est la capacité de revenir dans la course quand vous vous en êtes écarté. Ne vous écartez pas du ministère à plein temps. On peut s'écarter pour aller dans bien des directions. Les affaires, les études, le travail social, l'humanitaire, etc., autant de routes dans lesquelles les serviteurs de Dieu à plein temps s'égarent couramment.

## **12. La joie dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... avec joie**

**Colossiens 1 :10-11**

Le ministère à plein temps est un temps de joie. Vous devez être joyeux dans l'exercice du ministère. Être engagé dans le ministère, c'est mieux que de travailler dans une banque. Le ministère à plein temps, c'est mieux que de travailler dans un hôpital. Les gens qui ont goûté au travail pour le Seigneur ne veulent plus retourner dans le monde.

## **13. Rendez grâces dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...marcher d'une manière digne... rendez grâces...**

**Colossiens 1 :10,12**

Votre cœur doit être rempli de remerciements, chaque jour, pour cette grande occasion que Dieu vous donne de travailler pour lui. Si vous n'en êtes pas reconnaissant, c'est que vous êtes sans doute à la mauvaise place. Plus vous passerez de temps dans le ministère, plus vous en rendrez grâces à Dieu.

#### **14. Ne perdez pas courage dans l'exercice du ministère à plein temps**

**...ayant ce ministère... nous ne perdons pas courage...**

**2 Corinthiens 4 :1-2**

Le ministère n'est pas une sinécure. On y rencontre de nombreuses causes de découragement. Vous y accomplissez souvent un dur labeur, sans beaucoup de gens pour apprécier vos efforts. Vous travaillez pour le Seigneur et non pour les hommes. C'est justement quand vous attendez l'appréciation des autres que vous perdez courage.

#### **15. Renoncez aux choses honteuses**

**...ayant ce ministère... nous rejetons les choses honteuses qui se font en secret...**

**2 Corinthiens 4 :1-2**

Les gens malhonnêtes ne peuvent pas prospérer dans le ministère. La raison en est que le patron (Dieu) a les yeux partout. À la différence d'autres activités professionnelles, où vous pouvez vous livrer à des pratiques malhonnêtes telles que le vol, vous ne pouvez pas voler Dieu.

Il y a des gens qui pensent qu'ils ont réussi à tromper le Seigneur, mais personne ne peut avoir le Roi des rois.

#### **16. N'ayez pas une conduite astucieuse**

**Ayant ce ministère... nous n'avons point une conduite astucieuse**

**2 Corinthiens 4 :1-2**

L'astuce évoque l'idée de prendre des raccourcis et de se satisfaire d'un travail médiocre. Malheureusement, cela n'est pas possible avec Dieu. Laissons nos méthodes malhonnêtes derrière nous et travaillons pour le Seigneur sans astuce.

### **17. N'altérez pas la parole de Dieu**

**...ayant ce ministère... nous n'altérons point la parole de Dieu...**

**2 Corinthiens 4 :1-2**

La Parole de Dieu ne peut pas être falsifiée. Bien des gens se sont efforcés de diluer son Évangile inestimable. Ils ont essayé de représenter l'Évangile comme une sorte de bon conseil pour connaître le succès. Nous ne pouvons rien faire qui détruise la vérité de l'œuvre de Dieu. Ne changez pas sa Parole. Contentez-vous de la prêcher telle qu'elle est.

### **18. Recommandez-vous à toute conscience d'homme**

**...ayant ce ministère... nous nous recommandons à toute conscience d'homme...**

**2 Corinthiens 4 :1-2**

Il est important de se recommander soi-même à la conscience des hommes. Il arrivera souvent que ces derniers vous critiquent alors que, dans leurs cœurs, ils respecteront ce que vous faites.

### **19. Recommandez-vous à toute conscience d'homme devant Dieu**

**...ayant ce ministère... nous nous recommandons à toute conscience d'homme devant Dieu.**

**2 Corinthiens 4 :1-2**

Tout ce que nous faisons doit avoir l'approbation de Dieu. Aucun être humain, aucune institution humaine ne peut

approuver ou désapprouver notre travail. Il est temps de se concentrer sur ce que Dieu dit.

34

**20. Assurez-vous que l'Évangile n'est pas voilé à cause de vous**

**Si notre Évangile est encore voilé, il est voilé pour ceux qui périssent, pour les incrédules dont le dieu de ce siècle a aveuglé l'intelligence, afin qu'ils ne vissent pas briller la splendeur de l'Évangile de la gloire de Christ, qui est l'image de Dieu.**

**2 Corinthiens 4 :3-4**

Enfin, le but du ministère à plein temps est de faire en sorte que l'Évangile soit connu et entendu dans tous les coins de la terre. Comme il est malheureux de voir que beaucoup de gens n'entendent pas l'Évangile !

Tous les efforts et tout l'argent de l'église moderne doivent être dirigés vers ce but : s'assurer que l'Évangile n'est pas voilé ou caché, même dans le village le plus reculé. L'Évangile ne doit pas être caché aux yeux des pauvres. La manière dont nous exerçons le ministère doit faire en sorte que l'Évangile ne soit voilé ou caché à personne.

*Comment marcher d'une manière digne*

35



## **Chapitre 6**

# **Les différents types d'ouvriers à plein temps**

### **1. Les ouvriers à plein temps qui sont fils et filles**

**Vous savez qu'il a été mis à l'épreuve, en se consacrant au service de l'Évangile avec moi, COMME UN ENFANT AVEC SON PERE.**

**Philippiens 2 :22**

**I**l y a des gens qui œuvrent dans le ministère en tant que fils et filles de ce ministère. Ces gens-là vivent et travaillent comme s'ils opéraient dans un commerce familial. Ils n'adoptent pas l'attitude habituelle de l'employé. Ce sont avant tout des membres de la famille. De même, ces gens-là n'adoptent pas l'attitude bien connue du type « Je suis ici pour ce que cela peut me rapporter ». J'ai constaté qu'on évite bien des difficultés quand on travaille avec des fils et des filles. Vous apprécierez sans doute davantage de travailler avec votre père qu'avec votre patron !

En réalité, tous les ouvriers qui sont engagés dans un ministère

à plein temps sont des fils et des filles du ministère. Certains sont tout simplement de braves gens qui veulent travailler pour Dieu.

### **2. Les ouvriers à plein temps qui ont le même esprit que le leader**

**J'ai engagé Tite à aller chez vous, et avec lui j'ai envoyé le frère : est-ce que Tite a exigé quelque chose de vous ? N'avons-nous pas marché dans LE MÊME ESPRIT, sur les mêmes traces ?**

**2 Corinthiens 12 :18**

Il y a des gens qui œuvrent dans le ministère mais qui ont un autre esprit que leur leader. C'est une bénédiction de trouver des gens qui travaillent avec vous dans « le même esprit ».

Paul ne s'était pas engagé dans le ministère pour de l'argent et il a trouvé en Tite une personne qui avait le même esprit. Vous n'avez pas besoin de rester longtemps dans le ministère pour découvrir que les gens s'y sont engagés pour des raisons différentes. Quelle bénédiction d'avoir avec vous une personne qui participe au ministère dans *le même esprit* !

**3. Les ouvriers à plein temps qui travaillent pour vous parce qu'ils vous doivent la vie**

**Moi, Paul, je l'écris de ma propre main, – je paierai, pour ne pas te dire que TU TE DOIS TOI-MEME À MOI.**

**Philémon 1 :19**

Il y a des gens qui participent au ministère avec un sentiment de reconnaissance et la pensée d'avoir une dette à payer envers Dieu. Ces gens-là sont souvent reconnaissants pour leur salut et ils ont le sentiment qu'ils vous doivent la vie. Si les gens comprenaient vraiment ce qu'est leur salut, ils passeraient le reste de leur vie dans un service à plein temps pour Dieu. Soixante-dix ans de travail pour Dieu ne suffiraient pas à payer pour la bénédiction du salut.

*Les différents types d'ouvriers à plein temps*

#### **4. Les ouvriers à plein temps qui ont tendance à vous abandonner**

**DÉMAS M'A ABANDONNÉ, par amour pour le siècle présent, et il est parti pour Thessalonique ; Crescens est allé en Galatie, Tite en Dalmatie.**

**2 Timothée 4 :10**

Chaque ministère a son « Démas ». Démas, c'est l'ouvrier de Dieu ou l'employé qui quitte le navire en plein milieu du voyage. Ne devenez pas le Démas de votre église et du ministère auquel vous participez.

Il y a des gens qui se donnent à vous pour la vie. Dieu en a appelés certains d'entre nous pour vivre et travailler ensemble pour le restant de leur vie. Quand vous travaillez dans cette famille permanente, vous ressentez une véritable paix.

Il est triste de constater qu'il est un type de ministère à plein temps qui vous laissera tomber à mi-course. Étant engagé dans le ministère depuis un certain temps, je discerne assez souvent le type de gens qui démissionneront rapidement du ministère.

#### **5. Les ouvriers à plein temps qui vous consolent**

**Que le Seigneur répande sa miséricorde sur la maison d'Onésiphore, car IL M'A SOUVENT CONSOLÉ, et il n'a pas eu honte de mes chaînes.**

**2 Timothée 1 :16**

Les gens les plus prompts à consoler sont ceux qui n'ont pas honte de vous. Ils aiment tout ce qui vous concerne, y compris ce qu'il y a de moins attractif. Seule, la forme la plus profonde d'amour embrasse tout – le bien, le mal et l'affreux.

Ces gens-là ne vous servent pas pour de l'argent. Ils sont là parce qu'ils aiment vraiment le leader. Je comprends toujours quand les gens ont pour moi un amour personnel. Je comprends

*Les règles du travail dans l'Église*

également quand ils savent que je ne suis pas parfait mais qu'ils m'aiment quand même.

39

Chaque serviteur de Dieu a une chaîne de honte qui l'entoure. Tous ceux qui œuvrent dans le ministère ne bénéficient pas de cet amour personnel et permanent. Puissiez-vous avoir cet esprit d'Onésiphore. Puissiez-vous apporter la consolation à l'homme auprès duquel Dieu vous a appelé.

**6. Les ouvriers à plein temps qui sont serviteurs de l'église**

**Je vous recommande Phœbé, notre sœur, qui est  
DIACONESSE DE L'ÉGLISE de Cenchrées.**

**Romains 16 :1**

Il y a des gens qui apportent un grand service à l'église en général. Ils sont une bénédiction pour de nombreuses personnes. L'impact des serviteurs de l'église se perçoit le mieux quand ils meurent. Je n'ai jamais oublié les différentes personnes qui m'ont servi au fil des années. Certains se sont transformés en garçons ou filles de courses. Ils ont servi et aidé dans presque tous les domaines. Je sais que Dieu les bénira au jour du Jugement.

Bien que la mort de la plupart des membres d'églises puisse passer inaperçue, l'ensemble de l'église ressent la perte des Phœbé, dans le ministère. Sans se servir de la chaire, Phœbé touchait de nombreuses vies.

**7. Les couples qui sont engagés ensemble dans le ministère à plein temps**

**Saluez Prisca et Aquilas, mes compagnons d'œuvre en  
Jésus-Christ.**

**Romains 16 :3**

*Les différents types d'ouvriers à plein temps*

C'est un privilège particulier pour un homme de Dieu que d'avoir un mari et sa femme à son service. Quelle bénédiction pour toute la famille de travailler ensemble dans le ministère à plein temps.

C'est une bénédiction spéciale pour les couples quand ils trouvent leur place ensemble dans la maison de Dieu. Les

40

couples qui sont engagés dans le ministère ont un style de vie plus synchronisé qui peut améliorer leur relation.

La plupart des ouvriers à plein temps prennent leur congé hebdomadaire le lundi. Cependant, dans le monde séculier, le lundi est le premier et le plus important des jours de la semaine. Cette différence dans l'emploi du temps peut séparer les couples qui ne travaillent pas ensemble dans le ministère.

En outre, l'époux ou l'épouse qui ne travaille pas dans le ministère méprise souvent son conjoint ou sa conjointe qui y est engagé(e). Ils (elles) pensent qu'ils (elles) perdent leur temps en travaillant pour une église. Ils (elles) ne respectent pas le ministère et, par voie de conséquence, ils ne respectent pas non plus ceux ou celles qui s'y consacrent à plein temps. De telles personnes ne comprennent pas davantage ce qui peut occuper les gens dans l'église. Comme le partenaire qui travaille dans le monde séculier méprise son ou sa partenaire qui est engagé(e) dans le ministère à plein temps, il (ou elle) utilise souvent l'autre pour faire des cour-ses. Il est triste de voir que de telles personnes voient leur partenaire qui est engagé(e) dans le ministère à plein temps comme s'il (elle) était sans travail.

Il existe aussi des désavantages pour les époux qui travaillent dans le même endroit, mais les avantages qu'ils retirent de cette situation dépassent de loin les désavantages.

## **8. Les ouvriers à plein temps qui travaillent dur**

*Les règles du travail dans l'Église*

**Saluez Marie, qui a pris BEAUCOUP DE PEINE pour vous.**

**Romains 16 :6**

Il y a toujours les battants du ministère. Le ministère implique beaucoup de dur labeur, et on trouve toujours des gens pour prendre sur eux le fardeau du travail. Ils abattent beaucoup de travail et font tout ce qu'ils peuvent pour accomplir les diverses tâches du ministère. C'est ce que Paul voulait dire quand il a parlé de Marie qui avait travaillé si dur, lors de sa visite. Dieu

41

voit les efforts que chacun fait dans le ministère, et il les récompensera.

Dans sa lettre à l'Église d'Éphèse, le Seigneur a mentionné tout particulièrement les œuvres et le dur labeur accompli par l'église. Dieu remarque le dur labeur !

**Je connais tes œuvres, ton travail, et ta persévérance. Je sais que tu ne peux supporter les méchants... que tu as de la persévérance, que tu as souffert à cause de mon nom, et que tu ne t'es point lassé.**

**Apocalypse 2 :2-3**

**9. Les femmes à plein temps dans le ministère qui ne peuvent s'arrêter de se quereller**

**J'exhorte Evodie et j'exhorte Syntyche à être d'un même sentiment dans le Seigneur.**

**Philippiens 4 :2**

Les femmes sont des ouvrières très précieuses qui aiment le Seigneur de tout leur cœur et de tout leur être. L'un des effets secondaires auxquels on assiste, quand des femmes travaillent ensemble, ce sont les chamailleries et les querelles.

*Les différents types d'ouvriers à plein temps*

Paul s'est trouvé lui-même au milieu de querelles de femmes et il a dû consacrer une partie de sa lettre à l'église à la résolution d'un problème entre deux femmes.

Certaines de ces querelles et de ces guerres froides peuvent paraître inévitables quand des femmes travaillent ensemble. Dieu veut que les femmes travaillent pour lui, et elles peuvent apporter une contribution inestimable à son œuvre !

À mesure que nous mûrissons dans l'amour de Dieu, le syndrome d'Evodie-Syntyche se manifesterait certainement ! Mais l'amour de Dieu atténuerait toutes ces choses.

## **10. Les apôtres à plein temps**

### **Saluez Andronicus et Junias, mes parents et mes**

42

**compagnons de captivité, qui jouissent d'une grande considération parmi les apôtres, et qui même ont été en Christ avant moi.**

### **Romains 16 :7**

L'œuvre de l'apôtre consiste à créer une chose qui n'existait pas auparavant. Certains ouvriers sont capables de faire quelque chose à partir de rien. Vous pouvez les envoyer en mission. Ils forceront le passage à travers tous les obstacles, pour accomplir et créer quelque chose sur leur passage.

Dans chaque ministère, on trouve des gens dont la contribution sort de l'ordinaire. Une fois que l'apôtre a bâti l'église, chaque autre serviteur de Dieu a une tâche à accomplir. Certes, les apôtres sont remarqués, dans l'équipe des ouvriers à plein temps.

Il est très difficile de lancer un ministère. Il faut de la détermination, de la foi et du ressort pour s'en sortir dans un travail de pionnier. Nous devons respecter la grâce de Dieu qui repose sur les apôtres qui sont parmi nous, et qui sont capables

*Les règles du travail dans l'Église*

de commencer des choses qui passent avec succès l'épreuve du temps.



*Les règles du travail dans l'Église*

## **Chapitre 7**

# **Les lois de la mission**

**T**ravailler dans le ministère, c'est travailler pour ChristJésus. Il nous a donné des lignes directrices pour nous permettre d'accomplir sa mission. Quand il a envoyé ses apôtres, il a dit de nombreuses choses qui avaient pour but de les guider dans le ministère à plein temps. Ces instructions peuvent être appelées les « lois de la mission », puisqu'elles servent de guide quant à la manière dont on doit se comporter pendant la mission. J'aimerais que nous parcourions maintenant certaines de ces lois de la mission.

### **1. La loi de la connaissance de son appel**

**Considérez, frères, que parmi vous qui avez été appelés il n'y a ni beaucoup de sages selon la chair, ni beaucoup de puissants, ni beaucoup de nobles.**

**1 Corinthiens 1 :26**

Il est important que vous connaissiez votre appel particulier. La plupart des gens ne savent pas quel appel ils ont reçu. A mesure que vous servez le Seigneur, vous verrez des choses qui contribueront à révéler votre appel particulier. La Bible enseigne que vous pouvez voir et connaître ce qui concerne votre appel.

**Frères... parmi vous qui avez été appelés...**

**1 Corinthiens 1 :26**

Il est important de découvrir tout ce que vous pouvez à propos de votre appel et savoir ce qu'il implique en réalité.

**Allez plutôt vers les brebis perdues de la maison d'Israël.**

**Matthieu 10 :6**

Les disciples étaient appelés à aller en particulier vers la maison d'Israël. Leur appel devait les conduire vers Israël et non vers les Gentils. Si Jésus ne leur avait pas dit spécifiquement d'aller vers les brebis perdus d'Israël, avec le temps, les apôtres auraient remarqué que leur appel concernait Israël.

Ils auraient, par exemple, pu reconnaître qu'ils bénéficiaient d'une onction plus puissante et qu'ils rencontraient plus de succès quand ils exerçaient leur ministère auprès des brebis perdues d'Israël. Ils auraient peut-être reconnu que rien ne marchait quand ils essayaient de parler aux Gentils et aux Samaritains ! Ils auraient vite compris quel était leur appel, et pourquoi leur ministère incluait peu de Gentils ou de Samaritains.

C'est ainsi que vous découvrez la nature de votre appel. Vous observez ce qui fonctionne. Vous découvrez ce que le Seigneur fait avec vous et avec votre vie. Vous commencez alors à voir et à comprendre votre appel. Si vous imaginez que vous allez recevoir des détails précis concernant votre appel grâce à une voix puissante venant du ciel, vous risquez d'attendre longtemps. Vous devez observer votre appel et couler dans le flot de l'action de Dieu.

## **2. La loi de la concentration et de la perfection**

**Tels sont les douze que Jésus envoya, après leur avoir donné les instructions suivantes : N'allez pas vers les païens, et n'entrez pas dans les villes des Samaritains.**

**Matthieu 10 :5**

Dans cette loi, Jésus nous enseigne à nous concentrer sur notre domaine particulier d'appel. Dans le ministère à plein temps, nous ne porterons du vrai fruit que si nous restons dans le domaine qui nous a été assigné. Jésus a dit aux apôtres d'éviter les Gentils et les Samaritains, et de se concentrer sur les brebis perdues d'Israël.

Quand vous êtes conscient de votre appel, il est de votre devoir de concentrer vos efforts sur le domaine de votre appel. À mesure que vous le faites, vous deviendrez un meilleur serviteur de Dieu. Les gens reconnaîtront alors votre don dans ce domaine. Ce soi-disant don est, en réalité, le fruit de votre concentration en vue de la perfection de votre appel.

### **3. La loi de la confiance en Dieu pour les questions financières**

**Ne prenez ni or, ni argent, ni monnaie, dans vos ceintures ; ni sac pour le voyage, ni deux tuniques, ni souliers, ni bâton ; car l'ouvrier mérite sa nourriture.**

**Matthieu 10 :9-10**

Le ministère à plein temps exige la confiance en Dieu pour les questions financières. Le ministère à plein temps n'est pas une alternative à votre emploi séculier. Ce n'est pas non plus un endroit où vous pouvez réaliser vos aspirations financières. En fait, il s'agit de faire confiance à Dieu pour tout. Pendant que vous travaillez pour lui, Dieu prendra soin de vous. Je ne peux pas insister davantage que je le fais sur cette réalité du ministère. Le ministère n'est pas une affaire d'argent. C'est le service de Dieu.

Toute personne qui se consacre à cette œuvre sainte avec l'intention d'utiliser le ministère comme une source de richesses risque fort de connaître des problèmes. Aussi vieux jeu que cela puisse paraître, il va vous falloir faire confiance à Dieu pour pourvoir à tous vos besoins.

#### **4. La loi de la flexibilité**

**Et, si la maison en est digne, que votre paix vienne sur elle ; mais si elle n'en est pas digne, que votre paix retourne à vous. Lorsqu'on ne vous recevra pas et qu'on n'écouterà pas vos paroles, sortez de cette maison ou de cette ville et secouez la poussière de vos pieds.**

**Matthieu 10 :13-14**

Dans le ministère, vous devez faire preuve de flexibilité et permettre à Dieu de vous conduire dans plusieurs directions différentes. Il est bon de démarrer en lui faisant confiance, mais vous devez continuer en vous montrant souples entre ses mains. Vous ne devez pas vous fixer dans un rôle particulier. Parfois, quand quelque chose ne fonctionne pas, c'est un signe que vous devez changer de direction. Le Seigneur a envoyé ses disciples dans différentes villes. Certaines de ces missions étaient condamnées à l'échec, mais Jésus leur a quand même demandé d'aller. Cependant, il leur a également dit de rassembler leurs affaires et de partir immédiatement, si la mission ne se déroulait pas bien.

Soyez prêt à changer de direction. Laissez toutes les options ouvertes. Soyez flexible et suivez le flot jusqu'à ce que vous trouviez l'œuvre de votre vie !

#### **5. La loi de la « coupure absolue » par rapport à ceux qui ne nous reçoivent pas ou qui ne croient pas en nous**

**Lorsqu'on ne vous recevra pas et qu'on n'écouterà pas vos paroles, sortez de cette maison ou de cette ville et secouez la poussière de vos pieds.**

**Matthieu 10 :14**

Tout le monde ne croira pas en votre appel. Il est inutile de se battre avec les gens qui émettent des réserves au sujet de ce que vous faites. Faites-vous de nouveaux amis et restez avec ceux qui

48

pensent comme vous. Évitez les gens qui se moquent de vous. Béni soit l'homme qui ne reste pas dans la compagnie des moqueurs.

Il y a des gens qui considèrent le ministère à plein temps comme une folie de premier ordre. Il y a des chrétiens nés de nouveau et remplis de l'Esprit qui pensent que le travail dans l'église est réservé aux personnes âgées et à celles qui sont émotionnellement instables. La vocation de missionnaire est considérée par ces gens-là comme un emploi réservé à ceux qui n'ont pas réussi dans la vie professionnelle.

## **6. La loi de la « sagesse du serpent »**

**Voici, je vous envoie comme des brebis au milieu des loups. Soyez donc prudents comme les serpents, et simples comme les colombes.**

**Matthieu 10 :16**

Cette loi parle de l'importance et de la sagesse de l'intimité, de la confidentialité et du secret dans le ministère. C'est un manque fatal de sagesse d'exposer tout ce que vous êtes et tout ce que vous avez aux yeux de tout le monde. Une fois que vous entrez dans le ministère, ne croyez jamais que le monde vous aime et vous accepte. Partez du principe que le monde, ses journalistes et ses hommes politiques ne vous aiment pas, ne vous croient pas, vous méprisent et n'ont aucun respect pour vous. Nous avons été envoyés comme des brebis au milieu des loups.

## **7. La loi de la prudence par rapport aux hommes**

**Mettez-vous en garde contre les hommes ; car ils vous livreront aux tribunaux, et ils vous battront de verges dans leurs synagogues.**

**Matthieu 10 :17**

« Mettez-vous en garde contre les hommes » : telles sont les paroles de Jésus à ses disciples. Il n'a même pas dit que nous

49

devions nous mettre en garde contre les démons. Les hommes peuvent faire plus de mal à un serviteur de Dieu que vous ne l'imaginez. Un pasteur qui se lie d'amitié avec des professionnels de la politique et des journalistes peut fort bien se préparer à vivre une expérience désagréable.

Les pasteurs ne sont pas respectés par les gens du monde des affaires et les directeurs de banques. La plupart de ces hommes d'affaires voient les pasteurs comme des escrocs. Ils se montrent conciliants avec nous et nous supportent parce qu'ils le doivent, et parce que nous leur donnons parfois l'occasion de faire de bonnes affaires. Mettez-vous en garde contre les gens qui ne vous aiment pas ! Mettez-vous en garde contre les hommes !

## **8. La loi de l'Évangile gratuit**

**...Vous avez reçu gratuitement, donnez gratuitement.**

**Matthieu 10 :8**

L'Évangile nous a été apporté gratuitement. Nous devons entreprendre de le rendre tout aussi gratuitement. Pour pouvoir l'offrir gratuitement, il y a beaucoup de choses dont les ouvriers à plein temps doivent être conscients.

Nous devons réduire les frais de gestion du ministère. Le coût du matériel, de l'électricité, des bâtiments, etc. doit être réduit au minimum, si nous voulons rendre l'Évangile gratuit. Nos salaires

doivent également être les plus modestes possibles. L'organisation prend-elle soin de nos besoins, ou dépense-t-elle beaucoup d'argent pour maintenir notre style de vie ?

## **9. La loi qui consiste à éviter les conflits internes**

**Jésus les appela et leur dit sous forme de paraboles :  
Comment Satan peut-il chasser Satan ?**

**Marc 3 :23**

Nous perdrons toutes nos chances si nous luttons les uns contre les autres, en interne. Il est des combats courants mais

50

secrets qui se perpétuent dans de nombreuses églises et organisations chrétiennes.

Dans les coulisses de ces organisations, des pasteurs luttent souvent contre d'autres pasteurs.

Il est un autre combat interne mais secret qui continue, dans le ministère : c'est celui qui oppose maris et femmes.

Il ne faut pas oublier non plus cet autre combat interne qui oppose les femmes entre elles, par jalousie.

Ces batailles existent réellement et se révèlent parfois particulièrement sanglantes. Ne soyez pas surpris si vous vous trouvez vous-même mêlé à l'un de ces combats. Mais l'avertissement est sévère. Nous n'avons aucune chance contre notre véritable ennemi si nous employons notre énergie à lutter les uns contre les autres !

## **10. La loi des récompenses**

Il y a une récompense même pour la tâche la plus humble, dans le ministère à plein temps. Ne soyez pas découragé si ce que vous faites paraît insignifiant. Au ciel, vous serez récompensé pour

votre fidélité selon ce que vous aurez reçu ! Je ne sais pas quel travail vous faites, mais je suis certain qu'il est plus remarquable que le seul fait de servir un verre d'eau. N'est-il pas encourageant de savoir que le simple fait de servir un tel verre d'eau sera récompensé au ciel ?

**Et quiconque donnera seulement un verre d'eau froide à l'un de ces petits parce qu'il est mon disciple, je vous le dis en vérité, il ne perdra point sa récompense.**

**Matthieu 10 :42**





## Chapitre 8

# Les lois du service personnel

**...capables de servir dans le palais du roi...**

**Daniel 1 :4**

Quand vous vous mettez au service de Dieu dans le ministère, il peut vous arriver d'assister un homme de Dieu. En réalité, dans le ministère, il ne s'agit pas tant de travailler au sein d'une organisation que d'assister un homme qui a reçu l'onction de Dieu. Le fait d'être dans le ministère n'a rien de commun avec le fait de travailler dans une banque.

Tout le monde n'aura pas l'occasion de travailler directement pour l'homme qui a reçu l'onction de Dieu. Un jour, peut-être, vous aurez la chance de servir personnellement un serviteur de Dieu. Il y a des choses qu'il est important pour tout ouvrier à plein temps de connaître quand il entre personnellement au service d'un homme de Dieu.

53

### 1. La loi du choix personnel

**Il monta ensuite sur la montagne ; il appela CEUX QU'IL VOULUT, et ils vinrent auprès de lui.**

**Marc 3 :13**

Jésus choisit ceux qu'il voulut. C'était son choix personnel. C'était sa préférence. Personne ne pouvait choisir ses disciples

pour lui. Chaque leader a le droit de choisir ceux qu'il veut voir à ses côtés.

Dieu nous a destinés à faire des choix. Il est évident que le leader ne peut pas prendre tout le monde avec lui.

Ne vous irritez pas si vous n'êtes pas choisi. Certaines personnes auront le privilège d'être choisies pour servir dans le « palais du roi ». Il s'agit d'un appel particulier. Ne vous opposez pas aux choix du leader, car il vous appréciera si vous aimez son choix, et il vous rejettera dans le cas contraire.

## **2. La loi de la valeur personnelle**

Chaque leader a des besoins personnels. Il est parfois difficile de comprendre les besoins et le tempérament personnel de certains leaders. Selon les besoins de tel leader, certaines choses prendront une grande importance. C'est la capacité qu'a une personne de satisfaire les besoins particuliers du leader qui lui confèrera sa valeur. Il arrive parfois que la valeur que le leader attache à son assistant, parce qu'il est en mesure de répondre à ses besoins particuliers, paraisse disproportionnée par rapport à l'importance accordée à la personne. Il peut vous arriver de ne pas comprendre pourquoi ce leader proteste contre quelqu'un jusqu'à ce que vous vous mettiez à sa place.

Embaucher un chanteur ou un pianiste particulier peut ne pas vous sembler d'une grande importance. Un bon chanteur peut, par exemple, valoir une fortune aux yeux d'un prophète quand il exerce son ministère.

De même, certaines choses qui n'ont pas beaucoup de valeur à nos yeux peuvent en avoir beaucoup aux yeux de Dieu. Aux yeux



de ce dernier, vous pouvez revêtir une grande importance parce que vous faites vraiment ce que votre Père céleste aime.

### **3. La loi de l'amitié personnelle**

Chaque roi a besoin d'avoir des amis, chaque roi veut avoir des amis et chaque roi a des amis ! Si vous pouvez devenir l'ami d'un leader, vous représenterez une grande valeur à ses yeux.

Le roi David avait pour ami Huschaï, l'Arkien (2 Samuel 15 :37) et le roi Salomon avait pour ami Zabud (1 Rois 4 :5). Les amis de Jésus s'appelaient Lazare, Marthe et Marie, sa soeur.

**Or, Jésus aimait Marthe, et sa sœur, et Lazare.**

**Jean 11 :5**

Chaque leader demeure un être humain et, en tant que tel, a besoin de gens à qui parler. Il a besoin de gens avec lesquels il peut passer des moments de détente.

On ne peut pas être sérieux en permanence, dire toujours les choses justes, et se comporter continuellement comme si l'on était le secrétaire général des Nations Unies en mission diplomatique !

Nous avons besoin de gens avec qui nous pouvons nous détendre et qui se sentent à l'aise avec nous. D'une manière ou d'une autre, tout le monde ne peut pas se détendre dans la présence d'un roi.

De même, la plupart des gens ne peuvent pas comprendre qu'ils peuvent entretenir une relation toute amicale avec le roi. Je réalise de plus en plus que tout le monde ne peut pas servir dans le palais du roi !

Schadrac, Méschac et Abed-Nego étaient des gens qui, au nombre de leurs capacités, possédaient celle de servir dans le palais du roi. Ils jouissaient du privilège particulier de demeurer dans l'environnement du roi et d'être partie prenante de tout ce qui le concernait.

**...de jeunes garçons sans défaut corporel, beaux de figure, doués de sagesse, d'intelligence et d'instruction, CAPABLES DE SERVIR DANS LE PALAIS DU ROI...**

**Daniel 1 :4**

Le roi sage sait qu'il est souvent entouré de menteurs, de voleurs, de traîtres, de méchants, d'accusateurs, de mécontents et de gens qui convoitent, toujours à l'affût de ce qu'ils pourraient obtenir !

Comme il désirerait avoir quelques moments de répit, et pouvoir se détendre sans crainte. C'est peut-être dans ce domaine que l'ami révèle sa plus grande valeur ! Il est celui avec lequel le leader peut se sentir à l'aise !

#### **4. La loi du serviteur personnel**

Il y a des serviteurs qui satisfont les besoins personnels du leader. Ces serviteurs personnels peuvent se voir rabaissés aux yeux de ceux qui regardent.

Josué était l'assistant personnel de Moïse, mais il est devenu le leader d'Israël. Elisée était l'assistant personnel d'Elie, et il a reçu une double portion de son onction.

Devenir serviteur personnel peut constituer la porte d'accès à l'onction ! C'est vraiment un privilège de verser de l'eau sur les mains de l'homme de Dieu, parce que très peu de gens auront jamais l'occasion de faire une telle chose.

**En vérité, en vérité, je vous le dis, celui qui reçoit celui que j'aurai envoyé me reçoit, et celui qui me reçoit, reçoit celui qui m'a envoyé.**

**Jean 13 :20**

#### **5. La loi de l'accompagnement personnel**

**Il en établit douze, pour LES AVOIR AVEC LUI, et pour les envoyer prêcher...**

**Marc 3 :14**

56

Le Seigneur n'a pas embauché les disciples pour faire un travail particulier. Il les a pris pour qu'ils soient avec lui.

Il y a de nombreuses personnes que j'emploie tout simplement pour qu'ils soient avec moi. Lorsqu'ils se sont trouvés pendant quelque temps en présence de l'onction, les gens sont prêts à être envoyés.

Les serviteurs ou assistants personnels passent ainsi par deux phases de ministère. La première phase consiste à « être avec moi » et la seconde à « être envoyé ».

## **6. La loi de la familiarité**

**Car ses frères non plus ne croyaient pas en lui.**

**Jean 7 :5**

Les serviteurs personnels peuvent facilement faire preuve de familiarité. C'est à cause de cette familiarité que les propres frères de Jésus ne croyaient pas en lui.

Quand vous considérez le côté humain du serviteur de Dieu, vous pouvez être tenté de penser que vous n'avez pas affaire à la puissance de Dieu. C'est peut-être ce qui est arrivé à Judas. Tous les serviteurs personnels doivent veiller à ne pas devenir un autre Judas. Méfiez-vous de la familiarité.

## **7. La loi du choix de la « meilleure part »**

**...Marthe, Marthe, tu t'inquiètes et tu t'agites pour beaucoup de choses. Une seule chose est nécessaire. MARIE A CHOISI LA BONNE PART, qui ne lui sera point ôtée.**

**Luc 10 :41-42**

Quand vous êtes engagé dans le service d'une personne, assurez-vous d'avoir la « bonne part ». La bonne part du ministère auprès de la personne n'est pas un avantage d'ordre physique. C'est le trésor spirituel. Malheureusement, la plupart des gens qui travaillent auprès d'un homme de Dieu dans un

service personnel passent à côté des trésors spirituels qui caractérisent la communion intime.

L'Évangile de Jean révèle les trésors que ses disciples ont découverts dans leur relation personnelle et intime avec Jésus.

Les choses qu'il leur a dites alors n'étaient pas destinées au grand public. Elles ne seraient jamais entendues par les foules, mais réservées aux quelques personnes qui l'entouraient.

Marthe était très proche de Jésus, mais Jésus n'était pas satisfait de sa spiritualité. Il aurait préféré qu'elle s'intéresse davantage à la Parole de Dieu. Chaque serviteur qui est attaché au service d'une personne doit veiller à ne pas manquer de spiritualité tout en évoluant aux côtés d'une personne spirituelle.

Jésus savait très bien que la tâche qui consistait à servir à manger ne pouvait pas être retirée à Marthe. Mais les trésors spirituels que Marie recevait étaient éternels. Il est intéressant de noter que Jésus a gardé son amitié à Marthe, bien qu'elle n'ait pas été intéressée par la Parole. Jésus l'aimait tout autant, et il apprécia son repas.

Le fait que le leader spirituel vous aime bien ne signifie pas que vous vous en sortirez bien au Jour du Jugement.

Il s'agit là d'une illusion courante qu'entretiennent ceux qui vivent dans la compagnie des leaders spirituels. Ils jouissent du grand privilège d'être près de ces leaders, mais ils courent le grand danger de ne pas être affecté par l'onction et par la Parole.

## **8. La loi du travail en famille**

Les disciples de Christ formaient une grande famille. Cet esprit de famille se développe souvent quand plusieurs personnes sont au service personnel d'un apôtre.

Jésus a appelé les gens qui travaillaient avec lui sa « mère » et ses « frères ». Cela doit constituer un modèle pour tous les disciples de Christ. Créez une véritable famille avec votre équipe à plein temps ! Qu'ils soient vos frères et sœurs, et votre mère.

58

**Et il répondit : QUI EST MA MÈRE, ET QUI SONT MES FRÈRES ? Puis, jetant les regards sur ceux qui étaient assis tout autour de lui : Voici, dit-il, ma mère et mes frères.**

**Car quiconque fait la volonté de Dieu, celui-là est mon frère, ma sœur, et ma mère.**

**Marc 3 :33-35**

L'esprit de famille peut être entretenu dans n'importe quel lieu de travail. Cet esprit est même d'une importance considérable pour la croissance dans le ministère.

*Les règles du travail dans l'Église*





## Chapitre 9

# Les lois du placement

**C**haque être humain rêve d'être au sommet, et chacun veut obtenir le meilleur poste possible. D'une manière ou d'une autre, chacun doit se trouver à la position qui lui convient le mieux. Mais comment obtient-on les meilleures places et pour quelle raison sommes-nous affectés à certaines places ?

Il existe des lois spirituelles qui régissent les places qui vous sont attribuées dans le ministère. Dans ce chapitre, j'aimerais que vous considériez certaines de ces lois, afin que vous ayez la compréhension et l'humilité nécessaires pour fonctionner de manière efficace.

### 1. La loi de « ceux qui étaient là les premiers »

**...Après moi vient un homme qui m'a précédé, car il était avant moi.**

**Jean 1 :30**

Cette loi enseigne que ceux qui viennent en premier précèdent ceux qui viennent ensuite. Jean-Baptiste a fait savoir qu'il avait un aîné dans le ministère – Jésus-Christ. Il a expliqué que Jésus

61

*Les règles du travail dans l'Église*

était là avant lui. Dans un sens spirituel, Jésus existait avant Jean-Baptiste. C'est la raison pour laquelle Jésus était plus grand que lui.

### 2. La loi de la préférence personnelle

Il s'agit d'une autre loi qui détermine l'endroit où vous allez prendre place dans le ministère. La « loi de la préférence

personnelle » peut prévaloir sur celle de « ceux qui étaient là les premiers ». D'une manière générale, c'est la loi de « ceux qui étaient là les premiers » qui s'applique.

Il arrive parfois que ceux qui viennent d'arriver se voient attribuer un rang supérieur. Cela est dû à d'autres facteurs qui nécessitent qu'il en soit ainsi.

Jean est apparu sur la scène du ministère avant Jésus. Cependant, Jésus s'est vu attribuer un rang supérieur.

**Après moi vient un homme qui m'a précédé, car il était avant moi.**

**Jean 1 :30**

D'autres textes de la Bible témoignent de la réalité selon laquelle Dieu exerce son choix personnel et qu'il le fait comme il veut. Le choix de Dieu peut prévaloir sur la loi de « ceux qui étaient là les premiers ».

**Car, quoique les enfants ne fussent pas encore nés et qu'ils n'eussent fait ni bien ni mal, – afin que le dessein d'élection de Dieu subsistât, sans dépendre des œuvres, et par la seule volonté de celui qui appelle,**

**Il fut dit à Rébecca : L'aîné sera assujetti au plus jeune ; selon qu'il est écrit :**

**J'ai aimé Jacob et j'ai haï Ésaü.**

**Que dirons-nous donc ? Y a-t-il en Dieu de l'injustice ? Loin de là !**

**Car il dit à Moïse : Je ferai miséricorde à qui je fais miséricorde, et j'aurai compassion de qui j'ai compassion.**

**Ainsi donc, cela ne dépend ni de celui qui veut, ni de celui qui court, mais de Dieu qui fait miséricorde.**

**Romains 9 :11-16**

### **3. La loi du travail militarisé**



**Il n'est pas de soldat qui s'embarrasse des affaires de la vie...**

## **2 Timothée 2 :4**

Dans le ministère à plein temps, vous ne pouvez pas décider de votre place ou de l'endroit où vous allez vivre. C'est la raison pour laquelle il n'existe ni garantie ni sécurité dans ce type de ministère. La loi du travail militarisé nous dit que l'on peut être envoyé n'importe où et n'importe quand.

Quand vous évoluez dans un environnement militaire, attendez-vous à des changements à n'importe quel moment. Quand vous êtes à l'armée, vous pouvez être envoyé à la mort à tout moment. Le travail militaire n'a pas d'horaire. Il est dur et plein de risques. De nombreuses personnes meurent pendant qu'elles travaillent dans l'armée. Dans le ministère, vous devez adopter une attitude militaire. Soyez prêt à être envoyé et à être placé n'importe où. Soyez prêt à mourir pour la cause à laquelle vous avez été appelé.

## **4. La loi de l'intimité spirituelle dans le ministère**

**Est-ce trop peu pour vous que le Dieu d'Israël vous ait choisis dans l'assemblée d'Israël, en vous faisant approcher de lui, afin que vous soyez employés au service du tabernacle de l'ÉTERNEL, et que vous vous présentiez devant l'assemblée pour la servir ?**

## **Nombres 16 :9**

L'endroit le plus important pour vous, c'est la proximité du Seigneur. Plutôt que de rechercher des places de prestige apparent, recherchez les places les plus proches du Seigneur.

Que vous soyez à l'étage le plus élevé ou dans le sous-sol, visez la proximité du Seigneur.

Comprenez ceci : le ministère à plein temps a pour but de vous rapprocher du Seigneur, de faire de vous un ami intime de Jésus

! L'intention de Dieu pour vous, dans le ministère à plein temps, c'est de vous rapprocher de lui.

Remarquez bien ce que Moïse a dit à Koré. Il lui a rappelé qu'il avait été rapproché de Dieu pour le servir.

La spiritualité et l'intimité sont des choix que vous devez faire pour vous-même, dans le ministère à plein temps.

## **5. La loi de la place du chandelier**

Cette loi enseigne que l'amour et l'intimité garantiront votre position dans la présence du Seigneur. Chacun de nous possède un chandelier, et votre chandelier sera déplacé, si vous vous éloignez de l'amour et de l'intimité avec le Seigneur ! Le dur labeur ne remplace pas l'amour et l'intimité. Dieu veut que les gens s'approchent de lui. Si nous le recherchons, nous le trouverons. Dans le livre de l'Apocalypse, il y avait une église qui travaillait plus que les autres.

Cependant, le Seigneur n'appréciait pas son attitude. Le dur labeur ne remplace pas une relation fondée sur l'amour et l'intimité. En deux occasions différentes, le Seigneur a dit à l'Église :

« Je connais tes œuvres. » Il savait que ses membres travaillaient dur. Il leur a dit :

**Je connais tes œuvres, ton travail, et ta persévérance. Je sais que tu ne peux supporter les méchants ; que tu as éprouvé ceux qui se disent apôtres et qui ne le sont pas, et que tu les as trouvés menteurs ;**

**Que tu as de la persévérance, que tu as souffert à cause de mon nom, et que tu ne t'es point lassée.**

**Mais ce que j'ai contre toi, c'est que tu as abandonné ton premier amour.**



## **Apocalypse 2 :2-4**

C'était une église qui travaillait dur, mais elle avait perdu son intimité avec le Seigneur. À cause de cela, ils couraient le danger de perdre leur position. Il leur donna alors cet avertissement : « Je viendrai à toi, et j'ôterai ton chandelier de sa place. »

6. La loi du bien qui abonde

**Quand le bien abonde, ceux qui le mangent abondent ; et quel avantage en revient-il à son possesseur, sinon qu'il le voit de ses yeux ?**

## **Ecclésiaste 5 :10**

Cette loi enseigne que, quelle que soit votre place ou votre rémunération, certaines choses dévoreront vos gains. La plupart des ouvriers s'imaginent que, s'ils avaient une meilleure place et gagnaient davantage d'argent, ils vivraient mieux. Mais ce n'est tout simplement pas le cas.

Quand on a davantage d'argent, on trouve davantage de choses à faire avec cet argent. Cette illusion pousse les gens à rechercher certaines positions. C'est cette illusion qui empêche les ouvriers de se satisfaire de la position qu'ils occupent.

Découvrez le secret du contentement. Croyez que Dieu dirige vos affaires. Vous pouvez jouir de la bénédiction dans toutes les positions et toutes les circonstances.

## Chapitre 10

# Comment détermine-t-on votre valeur

**I**l n'est pas facile de déterminer la valeur d'une chose. Les gens fréquentent l'université pendant des années pour étudier l'art de la « détermination » ou de la « valeur ». Quelle est la valeur d'une maison ? Quelle est la valeur d'une voiture ? Quelle est la valeur d'une personne ? Quelle est la valeur d'une personne, aux yeux de Dieu ? Il est bien évident que la valeur des choses varie d'une personne à l'autre. Telle personne attachera de la valeur à un diamant, tandis que telle autre le rejettera comme étant une pierre sans valeur.

Quand vous travaillez pour le Seigneur, vous devez chercher à accroître votre propre valeur ! Vous devez comprendre ce qui vous donne de la valeur et vous permet d'accomplir des choses. Vous devez bien connaître la valeur de ce que Dieu a placé en vous et le développer.

Plusieurs éléments déterminent votre valeur. Les gens attachent des valeurs différentes aux choses. Il est important de connaître les différents éléments qui font augmenter ou diminuer votre valeur *personnelle*.



## **Comment augmenter votre valeur**

### **1. Votre valeur augmente quand vous pouvez être envoyé.**

**...Me voici, envoie-moi.**

**Ésaïe 6 :8**

Tout le monde ne peut pas être envoyé. La personne qui est envoyée en mission doit posséder la capacité particulière d'être fidèle dans la transmission du message. La plupart des gens qui sont envoyés en mission deviennent sympathiques aux yeux de ceux vers qui ils sont envoyés, et par voie de conséquence, modifient l'objet de leur mission ainsi que leur message !

*Si vous considérez attentivement l'église d'aujourd'hui, vous découvrirez qu'elle entend un message et fait l'objet d'une mission qui ont été modifiés. J'ai envoyé un jour quelqu'un en lui confiant une mission très simple. Au bout de quelque temps, j'ai réalisé que cette personne était devenue très sympathique aux yeux de ceux vers qui je l'avais envoyée.*

Cet individu était tombé amoureux de ce groupe et il voulait que je leur apporte un soutien financier. Il me parlait constamment de leurs besoins, plutôt que du message que je lui avais confié.

Un jour, à mon insu, cette personne a promis que je soutiendrais financièrement certains projets, alors qu'il n'en était rien. Au bout d'un moment, j'ai compris que j'avais envoyé la mauvaise personne. Mon messenger était devenu sympathique aux yeux des gens vers lesquels il avait été envoyé. Comme il est important de disposer d'une personne que vous pouvez envoyer !

Il s'agit d'une personne qui ne modifiera pas le message, et dont le cœur ne changera pas avec le temps ! Cette personne doit rester fidèle à sa mission. Je remercie Dieu pour ceux qui restent fidèles

au message, même s'il paraît difficile à entendre ou même ridicule.

68

## **2. Votre valeur augmente quand vous pouvez mener les projets à leur terme.**

Aux yeux des personnes sans expérience, ce point peut même paraître frivole. Mais j'ai employé différentes personnes, en leur confiant différents projets, et j'ai découvert qu'ils étaient incapables de mener ces projets à leur terme.

Certaines personnes sont capables de lancer des projets et de les gérer pendant un certain temps. Mais aussi étonnant que cela puisse paraître, ils se révèlent incapables de les mener à terme, bien qu'ils en aient réalisé quatre-vingt-dix pour cent. Les dix derniers pour cent de tout projet constituent une partie finale cruciale.

Un espoir différé rend le cœur malade ; mais quand l'espérance de voir les tâches accomplies est régulièrement déçue, le cœur du leader en devient malade.

Posséder une belle voiture, à laquelle il manque une roue, c'est comme n'avoir aucune voiture, parce qu'une voiture qui n'a que trois roues ne peut pas rouler. Bien des gens ne réalisent pas qu'une petite partie qui n'est pas achevée réduit tout le reste à néant.

Jésus est le chef et le consommateur de notre foi. Certains personnes sont les chefs de certaines choses, mais ils ne les consomment pas, ne les finissent pas. Votre valeur est considérablement multipliée quand vous êtes capable de finir ce que vous avez commencé.

Chaque tâche à accomplir comporte son lot de problèmes qui en empêchent la conclusion. Certaines des personnes qui sont envoyées se révèlent incapables de trouver les solutions à ces problèmes. Elles se contentent d'intégrer à leur rapport leur liste de problèmes insurmontables.

Cependant, celui qui termine franchit les barrières et surmonte tous les obstacles. De telles personnes revêtent une grande valeur. Elles rentrent à la maison avec leur liste de victoires. Elles peuvent ensuite vous raconter comment elles ont surmonté les différents obstacles qu'elles ont rencontrés.

69

### **3. Votre valeur augmente quand vous accomplissez sans tarder les tâches qui vous sont confiées.**

C'est un plaisir de disposer d'un ouvrier qui travaille vite et qui est fiable. J'ai connu des ouvriers qui accomplissaient leur tâche à des vitesses différentes. Je préfère travailler avec des gens qui terminent rapidement les projets qui leur sont confiés. En réalité, la valeur d'une personne qui peut rapidement mener des projets à leur terme est inestimable. J'attache beaucoup d'importance à la vitesse, car les retards coûtent cher et ils entraînent souvent l'annulation de la vision d'origine.

### **4. Votre valeur augmente avec votre capacité de résoudre différentes sortes de *problèmes*.**

Il existe des gens qui sont capables de résoudre différentes sortes de problèmes et de forcer leur chemin à travers les obstacles. Dans mon équipe, je dispose de telles personnes. Elles peuvent traiter avec toutes sortes de gens et résoudre toutes sortes de problèmes.

Que les questions soient d'ordre privé ou public, ces gens-là sont en mesure de les résoudre. Ils peuvent traiter avec les personnes difficiles, gérer les crises, s'occuper d'affaires personnelles et vaincre l'ennemi. De telles personnes ont une grande valeur parce que la vie est pleine de problèmes de toutes sortes. Les problèmes n'entrent pas dans des catégories particulières ou ne peuvent pas être placés sous des titres particuliers. Il vous faut des gens qui peuvent résoudre ces

problèmes quelle que soit la catégorie à laquelle ils appartiennent.

**5. Votre valeur augmente si vous êtes impliqué dans l'établissement d'une fondation.**

**Vous, vous êtes ceux qui ont persévéré avec moi dans mes épreuves ; c'est pourquoi je dispose du royaume en votre faveur, comme mon Père en a disposé en ma faveur, afin**

70

**que vous mangiez et buviez à ma table dans mon royaume, et que vous soyez assis sur des trônes, pour juger les douze tribus d'Israël.**

**Luc 22 :28-30**

Les fondements d'un bâtiment constituent la partie la plus difficile à réaliser. On trouve toujours des gens qui aident à établir les choses. La contribution de ces gens-là est inestimable. Il ne faut jamais les oublier, mais au contraire, les garder comme un trésor de grande valeur, et au-dessus de ceux qui viennent après. Quiconque souhaite les mettre de côté ne comprend pas ce qu'il fait.

Jésus a lui-même promis à ses disciples qu'il se souviendrait d'eux, pour la raison précise qu'ils ont persévéré avec lui pendant les moments les plus difficiles de son ministère.

Ceux qui réalisent les fondations endurent des choses que les autres ouvriers n'expérimenteront jamais. Ils subissent les pressions les plus grandes du ministère. Certains pasteurs sont capables de développer de grandes églises, mais n'ont pas la capacité d'en commencer une seule. Ne répugnez pas à commencer les choses. Ce pourrait être votre occasion idéale pour acquérir de la valeur.

**6. Votre valeur augmente avec votre capacité à garder des secrets.**

### *Les règles du travail dans l'Église*

Aucun roi n'aimerait avoir à ses côtés une personne trop bavarde. Dans le palais d'un roi, il y a beaucoup de choses confidentielles. Garder le secret et la confiance peut être la chose la plus importante à faire.

Quiconque travaille dans l'entourage d'un leader doit reconnaître l'importance du caractère privé et secret des choses. Malheureusement, certaines personnes n'ont pas la capacité de travailler sans parler de ce qu'elles font.

Quand on travaille dans une banque, on doit garder le secret, parce qu'on traite avec les richesses personnelles des gens ; la

71

personne qui est incapable de garder les informations officielles hors de sa conversation n'est pas propre à un tel travail. Au moment de votre embauche, les banques vont vous faire signer un serment de confidentialité.

Quand on travaille dans le bureau d'un pasteur, on peut être amené à écouter des séances de relation d'aide qui ont, bien évidemment, un caractère privé. Quand on travaille dans un cabinet médical, on peut également être amené à entendre et à voir les problèmes personnels des gens. Ces questions d'ordre privé ne regardent personne, et ne doivent pas être divulguées auprès du public. Personne n'aimerait que le monde entier découvre ses problèmes personnels.

Votre valeur augmente quand vous démontrez que vous êtes capable de gérer les secrets, avec un sens des responsabilités. On embauche parfois certaines personnes pour la simple raison qu'elles n'ont pas beaucoup d'amis ! Il y a des gens qui obtiennent certains postes parce qu'ils parlent rarement de grand-chose avec presque personne !

Pour ce genre de postes, il faudra éviter les gens qui parlent trop et qui ont beaucoup d'amis !

Ces personnes « bavardes » manifesteront leur valeur dans les soirées mondaines organisées par la société et les autres rassemblements où ils pourront apporter de la vie. Essayez de comprendre ce qui fait votre valeur propre.

## **7. Votre valeur augmente quand vous constituez une « bonne » compagnie.**

**Il en établit douze, POUR LES AVOIR AVEC LUI.**

**Marc 3 :14**

Jésus a ordonné douze disciples pour la simple raison qu'il voulait les avoir avec lui. Il les a choisis pour qu'ils soient en sa compagnie jusqu'à ce qu'il ait achevé son ministère terrestre. Tout le monde ne peut pas travailler à son aise avec le patron. Travailler en contact direct avec lui exige certaines capacités. Le

72

chef a besoin de gens qui peuvent avoir avec lui des conversations intéressantes et significatives. Certaines personnes n'ont tout simplement rien à dire et ne constituent donc pas de bonnes compagnies.

### **Le regard silencieux et affamé**

Un leader sage peut ne pas supporter les gens tranquilles, car il doit constamment chercher dans leurs pensées, pour découvrir ce qui les préoccupe.

Sa sagesse le poussera à chercher les pensées cachées, au cas où elles recéleraient des complots visant à attenter à sa vie.

Quand je suis avec des gens « tranquilles », je leur dis toujours : « Que pensez-vous ? Comment votre intelligence travaille-t-elle ? Est-ce une bonne idée ? » Je veux savoir ce que les gens qui m'entourent pensent.

Jules César a fait un commentaire sur Cassius, l'une des personnes de son entourage.

Il a dit : « Cassius a un regard mauvais et affamé. Il pense trop : de tels hommes sont dangereux. »

Cassius fut l'un des conspirateurs qui assassinèrent César. Bien avant son assassinat, César se méfiait de Cassius à cause de son regard silencieux et affamé.

### **Le regard vide**

D'autres gens n'aiment parler que des sujets légers et frivoles, qui n'intéresseront sans doute pas le leader. Les leaders ne sont pas des hommes de paille, au cœur léger. Ce sont des gens sérieux qui ont des affaires sérieuses à traiter.

Les chefs doivent jongler avec de nombreuses questions et ils apprécient les gens qui sont pleins de bons conseils et de sagesse. Le leadership est un métier très solitaire, et rares sont ceux qui comprennent les sujets et les défis auxquels il est confronté. La plupart des gens voient le leader comme un superman qui sait

73

tout et qui a toujours raison. Une telle attitude ne convient pas pour un leader qui recherche l'apport de ceux qui l'entourent. C'est pourquoi, il a besoin de gens qui pensent et analysent les sujets d'une certaine manière.

### **Le regard soupçonneux**

Le leader doit livrer de nombreuses batailles. Il n'a nul besoin d'un assistant qui est soupçonneux et opposé à tout ce qu'il fait. Cela ne contribuerait qu'à transférer la bataille de l'extérieur vers l'intérieur. Pourquoi le leader devrait-il embaucher quelqu'un qui s'oppose à lui et lui résiste ?

Les leaders ont également besoin de gens qui pensent d'une certaine manière. Paul a dit à propos de Timothée :

**...je n'ai personne ici qui partage mes sentiments, pour prendre sincèrement à cœur votre situation.**

**Philippiens 2 :20**

Le roi David avait Huschaï comme ami et le roi Salomon avait Zabud. Ces amis constituaient de bonnes compagnies et leur prodiguaient de bons conseils.

### **Le regard créatif**

La créativité est la nature même de Dieu. Les gens qui sont des innovateurs et qui ont toujours de bonnes idées quand on en a besoin constituent également une compagnie très appréciée.

Il est un autre trait caractéristique important et estimable : c'est la capacité à satisfaire les besoins personnels du leader. Tout le monde ne peut pas se trouver à l'aise à travailler au service personnel du roi. Daniel et ses trois amis étaient capables de servir dans le palais du roi. Il s'agit, là encore, d'une capacité importante.

**...d'amener quelques-uns des enfants d'Israël... capables de servir dans le palais du roi... trois années, au bout desquelles ils seraient au service du roi.**

**Daniel 1 :3-5**

## **8. Votre valeur augmente quand vous pouvez entretenir de bonnes relations avec les gens de l'extérieur.**

Il y a des gens qui n'ont aucun mal à entretenir des relations avec le monde extérieur. Cependant, tous les ouvriers n'en sont pas capables.

Pour avoir des relations efficaces avec les gens du dehors, vous devez développer l'art de la diplomatie. Vous devez comprendre le protocole. Tout le monde n'est pas doué pour la diplomatie. Certaines personnes manquent tout simplement de raffinement et sont incapables d'en acquérir !

Il se peut que vous ayez besoin de modifier votre présentation si vous devez apparaître en public. Votre manière de parler devra

être convenable et peaufinée pour l'occasion. Certaines personnes sont simplement dépourvues de la formation qui leur permettrait d'évoluer dans ce cadre.

Il y en a d'autres qui sont incapables de communiquer avec le public sans offenser les gens. Certains n'ont tout simplement pas la patience ou la capacité d'entretenir des relations publiques. La personne qui sait comment servir en public revêt par conséquent une grande valeur.

## **9. Le fait d'avoir une capacité particulière augmente votre valeur.**

Quand vous possédez un talent rare, vous prenez de la valeur. Votre capacité, par exemple, à parler une langue rare peut augmenter considérablement votre valeur. Il vous faut alors trouver un endroit où votre capacité particulière sera mise en valeur. Il y a des gens dont le talent de chanteur leur a permis d'obtenir des places particulières en certains endroits.

Tout le monde n'a pas la capacité d'être un chanteur de classe mondiale. Certaines personnes sont capables d'écrire à l'ordinateur avec rapidité et sans faire de faute d'orthographe. Ce genre de capacité confère à la personne une valeur inestimable.

Quand j'ai commencé à écrire des livres, j'ai découvert que très peu de personnes sont capables d'écrire à l'ordinateur avec vitesse et précision.

La capacité de recevoir les gens et de s'occuper d'eux constitue également un talent particulier. Toutes les femmes ne savent pas s'occuper des gens en les faisant se sentir à l'aise. Certaines femmes font littéralement fuir les gens avec leur visage inamical et sans expression. Il y a des gens qui n'ont même pas besoin d'apprendre ce qu'il faut faire pour mettre les gens à l'aise. Ces

hôtesses agréables possèdent un talent particulier et revêtent une valeur importante pour les églises qui accueillent fréquemment des invités.

La capacité d'être un orateur ou un présentateur public constitue un talent particulier qui peut augmenter votre valeur. Une personne de ce type peut se révéler inestimable pour les relations publiques et améliorer l'image collective de l'organisation.

Les talents dans le domaine de l'informatique et des autres formes de technologies peuvent également donner de la valeur à une personne. Découvrez la capacité particulière que vous possédez et exploitez-la au maximum. Que votre don vous ouvre les portes et vous conduise vers les sommets !

### **10. Vous avez de la valeur quand vous faites épargner de l'argent à votre organisation.**

Certaines personnes ont la capacité particulière d'aider à épargner l'argent. Elles négocient pour le compte de votre organisation comme si elles le faisaient pour leur propre compte. De telles personnes permettent au ministère d'épargner de l'argent, grâce à leurs talents de négociateurs. Les gens qui font des achats et des paiements pour le compte du ministère ne se préoccupent pas toujours de ce que coûtent les choses. Mais certains s'en préoccupent et s'efforcent d'obtenir les meilleurs prix, à chaque opération. De telles personnes constituent des trésors inestimables pour une organisation !

Il y en a d'autres qui considèrent chaque occasion de faire un achat pour le compte de l'organisation comme une chance de gagner de l'argent pour leur compte personnel. Ces gens-là sont dangereux, et ils minent lentement le ministère. Paul a dit :

**Je n'ai personne ici qui partage mes sentiments, pour prendre sincèrement à cœur votre situation.**

**Philippiens 2 :20**

**11. Votre valeur augmente considérablement quand vous pouvez travailler sans surveillance.**

Le fait de surveiller les gens peut devenir l'une des tâches les plus fatigantes qui soient. Le fait de devoir constamment surveiller ce qu'une personne fait est lassant, pour ne pas dire plus. Quelle joie de disposer de quelqu'un qui peut travailler sans surveillance ou presque. Vous n'avez qu'à lui confier le travail et il reviendra avec les résultats attendus. Quand vous devez courir après quelqu'un, lui rappeler sans cesse les mêmes choses et l'inciter en permanence sur le même sujet, vous pouvez avoir envie de faire le travail vous-même !

Malheureusement, la plupart des gens ont besoin de surveillance, et on ne peut pas les laisser travailler tout seul. Soyez une personne qui travaille sans avoir besoin de surveillance !

**12. La loyauté donne de la valeur à la personne.**

La loyauté est plus importante que n'importe quelle qualification ou capacité que je connaisse. Tout leader qui n'apprécie pas la loyauté finira par découvrir la douleur de la trahison. La personne loyale a beaucoup plus de valeur que celle qui a de l'instruction mais manque de loyauté. Quand un employeur ne connaît pas la valeur de la loyauté, il choisit souvent des gens qui impressionnent mais sont intrinsèquement déloyaux.

Au bout d'un moment, ces personnes impressionnantes se révèlent être des choix douloureux. J'ai vu des serviteurs de Dieu

mettre de côté des gens fidèles et choisir d'autres personnes plus passionnantes, mais dépourvues de loyauté. Ces gens n'avaient pas appris ce qu'est la grande valeur de la loyauté.

Au fil du temps, la plupart des gens préfèrent une personne loyale à toute autre personne. Chaque ouvrier doit choisir entre sa loyauté envers le chef et sa loyauté envers les autres ouvriers. J'ai dit, un jour, à l'un de mes nouveaux employés : « Vous serez apprécié soit par moi soit par les gens. C'est à vous de choisir. » Sa valeur augmenterait sérieusement à mes yeux s'il était loyal envers moi et non envers le reste de l'équipe.

### **13. Les bons organisateurs et les bons responsables ont de la valeur.**

Certaines personnes ont la capacité de rassembler autour d'eux des gens à qui ils confient du travail. D'autres sont absolument incapables de contrôler qui que ce soit. J'ai découvert un jour que l'un de mes directeurs – que je venais de nommer à ce poste – était totalement incapable de contrôler le concierge. J'ai réalisé alors que j'avais choisi la mauvaise personne pour ce poste de directeur.

Quand une personne est incapable de contrôler les chauffeurs, les personnes chargées de l'entretien et les femmes de ménage, elle ne sera pas en mesure de contrôler les gens plus instruits et plus sûrs. Votre valeur augmente quand vous savez contrôler les personnes difficiles.

### **14. Vous avez de la valeur quand vous êtes une personne satisfaite.**

Les gens satisfaits sont une source de joie pour ceux qui les côtoient.

**Mieux vaut une main pleine avec repos...**

**Ecclésiaste 4 :6**

Moïse a connu des difficultés, car il conduisait une foule insatisfaite et qui rouspétait. De telles personnes ne sont jamais satis-

faites, en réalité. Les bonnes relations ne se bâtissent pas sur l'argent. Aucune somme d'argent ne peut rendre quelqu'un heureux. Les gens qui sont insatisfaits en veulent toujours plus, mais ne sont jamais contents !

L'ouvrier qui se satisfait du peu que vous lui donnez est une personne qui a vraiment de la valeur. La personne insatisfaite peut empoisonner l'ensemble de votre main d'œuvre. De telles personnes aiment se syndiquer, faire grève et interrompre le travail.

On n'a pas besoin de cela dans l'église ! Débarrassez-vous des insatisfaits. Renvoyez-les afin qu'ils trouvent un meilleur travail où ils seront plus heureux. Cela ne vaut pas la peine de les avoir auprès de vous.

### **15. Votre valeur augmente quand vous apprenez tout ce qui est nécessaire.**

On peut vous demander de produire des émissions de télévision. Si vous êtes rigide et que vous n'êtes pas prêt à apprendre des choses qui sont tout à fait nouvelles pour vous, votre valeur en sera limitée.

Les gens qui sont prêts à apprendre des choses nouvelles ont de la valeur ! On peut vous demander un jour de diriger un orphelinat ou une station de radio. Êtes-vous prêt à acquérir une capacité toute nouvelle ? J'ai vu des hommes de loi apprendre l'art de la construction et des médecins apprendre à gérer une librairie ou une école. Leur valeur s'en est accrue, car ils étaient prêts à acquérir de nouvelles capacités.

### **16. Les ouvriers de longue date ont de la valeur.**

Le temps parle ! La personne qui est là depuis des années a une valeur que le dernier arrivé n'a pas ! Des années de stabilité et de

service fidèle confèrent une valeur indéniable à un employé. Le temps peut dire si une personne est fidèle ou non !

Le temps révèle si une personne ment ou non. Le temps révèle si une personne vole ou non. Le temps révèle si une personne a

79

une bonne moralité ou non. Les longues années passées ensemble nous donnent l'assurance que nous pouvons compter sur vous.

### **17. La spiritualité vous donne de la valeur.**

Les gens spirituels ont de la valeur. Chaque église doit s'efforcer d'employer des personnes spirituelles. Parfois, ces dernières ne possèdent pas certaines qualités ou capacités, mais leur spiritualité leur confère une grande valeur dans le contexte du ministère.

Malheureusement, certaines églises finissent par utiliser toutes sortes de personnes qui sont dépourvues de spiritualité, et même des non-croyants. Elles le font afin de pourvoir à des postes vacants.

Mais souvent, il vaut mieux n'avoir personne plutôt qu'un individu charnel pour travailler dans l'église. La personne qui n'est pas spirituelle ne le deviendra probablement pas quand elle sera engagée dans un ministère à plein temps.

Progressivement, un peu de levain fait lever toute la pâte. Les gens qui ne sont ni spirituels ni même nés de nouveau diluent progressivement l'intensité du zèle et de l'onction de n'importe quel ministère. Vous pouvez très vite vous retrouver avec une équipe de pseudo-chrétiens engagés dans le ministère à plein temps.

De mauvaises décisions finiront par être prises sous l'influence de personnes charnelles. Le ministère à plein temps est un lieu réservé aux personnes zélées qui sont enflammées pour Jésus. Le Seigneur a dit à l'église de Laodicée : « Puisses-tu être bouillant. » Dieu veut que nous soyons bouillants, et non tièdes. La tiédeur est un ennemi mortel qui détruit toute vraie église.

## **18. Les gens qui ont l'onction ont de la valeur.**

Une personne qui a l'onction sur elle est une personne particulière qui voit la grâce de Dieu opérer dans sa vie. De telles personnes ont une grande valeur parce que la grâce et la sagesse

80

de Dieu leur permet d'opérer au-dessus des capacités humaines. C'est une joie d'observer les gens qui opèrent dans le cadre du don de Dieu. Ils sont particuliers, différents et sages !

**L'Esprit de l'ÉTERNEL reposera sur lui : Esprit de sagesse et d'intelligence, Esprit de conseil et de force, Esprit de connaissance et de crainte de l'ÉTERNEL. Il respirera la crainte de l'ÉTERNEL, il ne jugera point sur l'apparence, il ne prononcera point sur un oui-dire.**

**Ésaïe 11 :2-3**

Telle est la sagesse qui vient par l'onction. Puissiez-vous être un ouvrier qui a l'onction !

## **19. Les gens expérimentés ont de la valeur.**

Les gens expérimentés ont une connaissance de l'avenir. La plupart des choses fonctionnent en réalité de la manière dont les personnes expérimentées l'envisagent.

La plupart des choses n'arrivent pas de la manière dont vous vous y attendriez. Il y a une certaine connaissance qui ne vient que par l'expérience. Les gens expérimentés inversent souvent la tendance, dans une bataille. La valeur d'une personne augmente considérablement si elle a de l'expérience. Plus vous êtes expérimenté, plus vous avez de valeur.

## **20. La moralité vous donne de la valeur.**

Les gens qui ont une conduite morale et droite ont une valeur particulière, car vous pouvez vous attendre à ce qu'ils fassent la chose juste, même si personne ne les voit. Joseph a eu l'occasion de coucher avec la femme de son maître, mais il ne l'a pas fait. On pouvait lui faire confiance, dans les circonstances même les plus tentantes. De telles personnes ont vraiment de la valeur.

La présence d'une seule personne lubrique (une personne qui a un penchant marqué pour le sexe) peut gâcher le travail de nombreuses années et mettre un terme à l'emploi de toute autre personne.

81

Plus vous vous élevez dans le ministère, plus vos appuis doivent être profonds. Quand vous arrivez au septième étage et que vous vous appuyez contre la barrière du balcon, vous n'aimeriez pas découvrir qu'elle est en carton ! Plus vous vous élevez, plus vous avez besoin d'avoir un fort caractère.

## **21. Travailler dans l'excellence augmente votre valeur.**

Ceux qui ne s'appliquent pas produisent un travail de mauvaise qualité, et constituent une souffrance pour la plupart des employeurs. Ils ont besoin d'une surveillance accrue et engendrent du stress autour d'eux. Quelle joie, au contraire, de disposer d'une personne qui produit toujours un travail de qualité ! De telles personnes ont de la valeur et il vaut la peine de payer le prix pour bénéficier de leurs services.

## **22. Votre personnalité colérique vous donne de la valeur.**

Votre personnalité colérique vous donne de la valeur dans les projets difficiles qui nécessitent une force stimulante. C'est ce genre de personnalité qui vous donne de la valeur pour construire à partir de rien. Les gens de tempérament colérique font

généralement les meilleurs leaders mais pas de très bons assistants.

### **23. Votre personnalité flegmatique vous donne de la valeur.**

Si Dieu vous a fait avec une telle personnalité, vous avez des capacités particulières, que personne d'autre ne possède. Les flegmatiques sont des ouvriers stables qui peuvent mener à terme des tâches monotones. Il existe de nombreuses tâches importantes qui doivent être effectuées, en dépit de leur caractère répétitif.

Où serions-nous sans enseignants et conférenciers qui collent à leur travail pendant des années ? Ces formateurs précieux et persévérants produisent les grands réalisateurs et les ouvriers qualifiés de demain. Les ouvriers flegmatiques tirent généralement leur valeur de l'excellence qu'ils démontrent dans leur rôle d'assistants.

### **24. Votre personnalité mélancolique vous donne de la valeur.**

Les gens mélancoliques sont généralement très doués et très organisés. Ce sont généralement des gens qui pensent beaucoup, qui sont satisfaits de leur sort et qui ont le sens du sacrifice. Les mélancoliques ont fait les grands missionnaires du passé. Ces personnes sont souvent tranquilles et peuvent travailler là où l'intimité et le secret sont exigés.

Si Dieu vous a donné ce genre de personnalité, vous vous rendrez utiles dans bien des domaines, dans l'environnement du

bureau. Vous maintiendrez l'organisation et le caractère privé des choses. Vous aurez la capacité d'apporter de l'ordre et une bonne gestion dans les lieux où la désorganisation est souvent de mise.

## **25. Votre personnalité sanguine vous donne de la valeur.**

Si vous êtes du type sanguin, vous ne serez pas très utile dans les domaines où l'organisation est indispensable. Le sanguin écervelé et désorganisé ne peut rien apporter aux documents sensibles. Cependant, sans un sanguin, votre bureau sera un endroit bien triste ! Il sera dépourvu de vie parce que la vie et l'enthousiasme d'une équipe sont souvent produits par le sanguin qui y apporte toute sa valeur. C'est là que cette personnalité donne sa pleine mesure.

Si vous mettez dans un bureau un mélancolique à la place qui revient normalement à un sanguin, les gens partiront à cause du caractère silencieux, sévère et peu amical du mélancolique.

J'attache de la valeur aux sanguins qui travaillent dans mon équipe. Ils sont irremplaçables. Tous les mélancoliques et les colériques mis ensemble ne peuvent rivaliser avec la contribution d'un seul sanguin.

## *Chapitre 11*

# **Comment apprécier votre travail**

**I**l est important d'apprécier votre travail, puisque c'est à cela que vous allez consacrer la majeure partie de votre temps. La plupart des gens n'apprécient pas leur travail et attendent avec impatience la moindre chance de pouvoir s'en aller.

C'est donc l'une des plus grandes bénédictions que de se voir confier le genre de travail qui vous permet d'utiliser les talents que Dieu vous a donnés.

Le travail devient alors une sorte de jeu, de loisir et de plaisir ! Vous ne passerez plus vos heures de travail à penser aux vacances, ni à regarder votre montre, ni à vous demander pourquoi l'heure de fermeture est encore si loin.

Il faut avoir la sagesse de Dieu pour apprécier le travail. Il faut que vous appliquiez la sagesse du ciel à ce que vous faites, sinon vous finirez dans la dépression et à vous demander quel est le sens de la vie.

Même le roi Salomon, l'homme le plus riche et le plus sage qui ait jamais vécu, a découvert que la vie n'était que vanité. Il a

condamné lui-même son expérience du travail sur terre et l'a considérée comme de la vanité. Il a parlé de la peine qu'il avait prise et de son inutilité. Il a considéré l'avenir et s'est demandé ce qui arriverait à tout ce qu'il avait bâti.

Il s'est dit à lui-même : « Et si la personne qui me succède détruit tout ? »

**J'ai haï tout le travail que j'ai fait sous le soleil, et dont je dois laisser la jouissance à l'homme qui me succédera.**

**Et qui sait s'il sera sage ou insensé ? Cependant il sera maître de tout mon travail, de tout le fruit de ma sagesse sous le soleil. C'est encore là une vanité.**

**Ecclésiaste 2 :18-19**

À mesure que ses pensées devenaient de plus en plus mélancoliques, il n'a trouvé à dire que : « Vanité des vanités. Tout est vanité. » En fait, celui qui lui a succédé était un insensé.

Le fils de l'homme le plus sage qui ait vécu (Roboam) a vraiment fait preuve d'une grande folie, dès la première réunion de son gouvernement. Sa toute première décision a divisé le royaume. Le fils de l'homme sage s'est ainsi retrouvé avec une seule des douze tribus à gouverner.

Quelle réduction drastique du royaume que son père avait dirigé ! Le pire, c'est qu'il s'est révélé incapable de conserver les boucliers d'or que le roi Salomon avait amoncelés dans le temple. Roboam a remplacé les boucliers d'or par des boucliers de bronze – un bien pauvre substitut ! Le fils de Salomon était un bien pâle reflet de son père.

Telle est la vanité du travail de toute notre vie. Rien que de la vanité. Il se peut que la plupart des gens qui travaillent n'aient pas réfléchi à ce genre de réalités. S'ils le faisaient, ils ne trouveraient pas grand sens à ce qu'ils font. Telle est la différence entre le travail séculier et le ministère à plein temps.

Quand un chrétien travaille pour le Seigneur à plein temps, il est encore important d'y appliquer un certain genre de sagesse.

Cette sagesse vous fera apprécier votre travail et mener une existence joyeuse sous le soleil. L'expression « sous le soleil »

est fréquemment utilisée dans le livre de l'Ecclésiaste. Cette phrase parle de la vie que nous vivons « sous le soleil » ou de la vie que nous vivons sur cette terre. Salomon nous a donné des paroles de sagesse qui peuvent considérablement améliorer notre vie « sous le soleil ».

Cependant, la majeure partie de la sagesse propre à la vie « sous le soleil » ne nous offre pas de direction pour la vie après la mort.

Si vous n'appliquez pas cette sagesse « sous le soleil », vous finirez par détester votre vie. Vous découvrirez que la vie et le travail sont des expériences futiles. Pourquoi l'une des reines d'Écosse a-t-elle dit : « Honte à la vie ! » sur son lit de mort ? Elle parlait exactement comme Salomon.

**Et j'ai haï la vie, car ce qui se fait sous le soleil m'a déplu,  
car tout est vanité et poursuite du vent.**

**Ecclésiaste 2 :17**

## **La sagesse qui permet d'apprécier son travail**

### **1. Appréciez votre travail en mangeant et buvant pendant que vous travaillez.**

L'expression « manger et boire » se réfère aux besoins fondamentaux que l'on rencontre en travaillant. Bien manger et bien vivre, c'est la sagesse qui vous permettra d'apprécier votre travail.

Certaines personnes mettent de l'argent de côté pour une retraite qu'ils n'atteindront jamais.

**J'ai donc loué la joie, parce qu'il n'y a de bonheur pour l'homme sous le soleil qu'à manger et à boire et à se réjouir ; c'est là ce qui doit l'accompagner au milieu de**

**son travail, pendant les jours de vie que Dieu lui donne sous le soleil.**

**Ecclésiaste 8 :15**

Il est temps d'apprécier le manger et le boire. Mangez ce que vous appréciez et buvez tout ce que vous pouvez. Mettez sur la table les plus beaux plats et les plus beaux verres. Ne les gardez plus pour les visiteurs. Vous êtes aussi important que n'importe quel visiteur !

**Voici ce que j'ai vu : c'est pour l'homme une chose bonne et belle de manger et de boire, et de jouir du bien-être au milieu de tout le travail qu'il fait sous le soleil, pendant le nombre des jours de vie que Dieu lui a donnés ; car c'est là sa part.**

**Ecclésiaste 5 :18**

## **2. Soyez heureux et joyeux au travail.**

Il est important d'être heureux et joyeux quand on travaille. Vous allez passer la plupart de votre vie à travailler. Vous devez donc apprécier la compagnie de ceux avec qui vous travaillez. Vous devez être capable de rire, de crier, et de passer du bon temps. Si vous faites cela, vous aimerez aller au travail.

Vous finirez par regretter de ne pas pouvoir aller travailler parce que la compagnie agréable et joyeuse vous manquera. Le temps passé à la maison vous paraîtra même ennuyeux si vous travaillez dans la joie.

**J'ai donc loué la joie, parce qu'il n'y a de bonheur pour l'homme qu'à manger et à boire et à se réjouir ; c'est là ce qui doit l'accompagner au milieu de son travail, pendant les jours de vie que Dieu lui donne sous le soleil.**

**Ecclésiaste 8 :15**

Luttez pour travailler dans le bon environnement et avec les bonnes personnes.

### **3. Acceptez votre sort.**

**Voici ce que, moi, j'ai vu : il est beau pour l'homme de manger, de boire et de voir le bonheur dans tout le travail qu'il fait sous le soleil, pendant le nombre des jours de vie que Dieu a donnés : C'EST LA SA PART.**

**D'ailleurs, pour tout être humain à qui Dieu a donné richesse et biens et à qui il a accordé le pouvoir de s'en nourrir, D'EN PRENDRE SA PART et de se réjouir de son travail, c'est là un don de Dieu.**

**Ecclésiaste 5 :18-19 (NBS)**

Acceptez ce que Dieu vous a donné. Dieu vous a tout donné. Il y a des choses que nous aimerions avoir, mais chacun doit accepter sa part, son destin. Si vous n'avez pas de mari et que vous passez votre vie à lutter pour en trouver un, vous finirez sans doute par devenir amère et frustrée. Si vous n'avez pas d'enfant et que vous passez le plus clair de votre vie adulte à essayer d'en avoir un, vous risquez de connaître quelques déceptions.

Tant que vous n'acceptez pas votre sort, vous vivrez dans l'impossibilité de gagner les batailles et vous connaîtrez d'humiliantes défaites. « Prenez votre part », c'est-à-dire « acceptez votre sort » : telle est la sagesse de Dieu pour une vie heureuse sous le soleil.

### **4. Appréciez votre travail tout en vivant dans la joie avec votre conjoint(e).**

**JOUIS DE LA VIE AVEC LA FEMME que tu aimes, pendant tous les jours de ta vie de vanité, que Dieu t'a donnés sous le soleil, pendant tous les jours de ta vanité ; CAR C'EST TA PART DANS LA VIE, au milieu de ton travail que tu fais sous le soleil.**

**Ecclésiaste 9 :9**

89

L'un des moyens d'apprécier votre travail consiste à vivre dans le bonheur avec votre conjoint(e). Toute personne qui est ou a été mariée sait que les conflits conjugaux constituent une expérience douloureuse et déconcertante. Cela décolore tout et libère des ombres de dépression dans toute la vie. En réalité, l'harmonie conjugale est l'une des récompenses et des bénédictions qu'une personne peut avoir.

De nombreux millionnaires vivent seuls et séparés de leur épouse. Leur maison est remplie de pièces vides et de piscines inoccupées. On n'y entend ni cris de joie, ni éclats de rire.

Ces millionnaires jouissent-ils vraiment des bénédictions de la vie « sous le soleil » ? La vie est bien plus qu'un salaire avec des avantages sociaux. Il est bien d'autres choses que Dieu nous enseigne à considérer.

Il est temps pour vous et votre conjoint(e) de rire l'un de l'autre et d'apprécier quelques bons moments ensemble « sous le soleil ».

Ne restez pas fixé sur les choses négatives. Il reste beaucoup de choses desquelles vous pouvez parler. Allez au restaurant ensemble ! Préparez du thé l'un pour l'autre. Amusez-vous ! Appréciez et acceptez les marques d'amitié réciproques ! Ne vous accusez pas l'un l'autre ! Jouez ensemble et prenez à la légère les défauts de votre conjoint(e). Ce monde n'est pas notre demeure.

Nous ne faisons qu'y passer et, sous le soleil, pour juste un moment ! Faites vos expériences de cette vie sous le soleil !

### **5. Mangez de votre richesse et prenez votre part à mesure que vous travaillez.**

**Il est un mal que j'ai vu sous le soleil, et qui est fréquent parmi les hommes. Il y a tel homme à qui Dieu a donné des richesses, des biens, et de la gloire, et qui ne manque pour son âme de rien de ce qu'il désire, mais que Dieu ne laisse pas maître d'en jouir, car c'est un étranger qui en jouira. C'est là une vanité et un mal grave.**

**Ecclésiaste 6 :1-2**

90

Dépensez de l'argent pour vous-même. Utilisez une partie de la richesse que vous avez amassée pour vous-même. Cela fait partie de la jouissance de votre vie professionnelle. Investissez dans votre voisinage. Si vous passez les trois-quarts du temps dans votre chambre, faites de votre chambre la plus belle du monde. Amusez-vous avec les trésors que Dieu vous a donnés. C'est un mal que d'être incapable d'utiliser les richesses que vous avez gagnées.

L'incapacité de manger votre part vous fera haïr la vie et le travail.

**J'ai appliqué mon coeur à connaître la sagesse, et à connaître la sottise et la folie ; j'ai compris que cela aussi c'est la poursuite du vent. Car avec beaucoup de sagesse on a beaucoup de chagrin, et celui qui augmente sa science augmente sa douleur.**

**Ecclésiaste 1 :17-18**

**6. Rappelez-vous que les gens envient ceux qui travaillent dur.**

**J'ai vu que tout travail et toute habileté dans le travail n'est que jalousie de l'homme à l'égard de son prochain. C'est encore là une vanité et la poursuite du vent.**

**Ecclésiaste 4 :4**

Ce monde contient six milliards de personnes égoïstes, envieuses et paresseuses. Quand une personne qui aime travailler dur se présente, elle travaille la terre, prospère et crée de la richesse. Malheureusement, sa richesse et son succès ne font que susciter la jalousie de ses frères.

Abel n'avait rien fait pour blesser son frère Caïn. Ce dernier était jaloux du succès de son frère et c'est pour cela qu'il finit par le tuer.

Sous le soleil, les gens qui travaillent dur et qui ont du succès seront toujours entourés de gens envieux. Partout dans le monde,

91

les gens qui ont du succès vivent sous la menace grouillante des gens envieux.

Jésus-Christ a été crucifié par envie. « Car il savait que c'était par envie que les principaux sacrificateurs l'avaient livré » (Marc 15 :10).

**7. Soyez satisfait dans votre travail pour Dieu.**

**Mieux vaut une main pleine avec repos, que les deux mains pleines avec travail et poursuite du vent.**

**Ecclésiaste 4 :6**

Il s'agit peut-être ici d'une des plus grandes forces que vous puissiez jamais développer. La faculté d'être satisfait est très

importante pour les pasteurs à plein temps. C'est cette faculté qui garde votre esprit et votre cœur fixés sur l'éternité.

Dans cet état spirituel très important, vous vous satisferez de la nourriture, des vêtements et du logement que vous avez. C'est la prescription biblique donnée à tous les pèlerins spirituels.

### **8. La patience vous fera aller plus loin.**

**Mieux vaut la fin d'une chose que son commencement ;  
mieux vaut un esprit patient qu'un esprit hautain.**

**Ecclésiaste 7 :8**

L'impatience est la sœur de l'insatisfaction. Les impatients ne peuvent pas attendre que les graines qu'ils ont semées poussent. Il faut qu'ils aient tout l'argent maintenant. Il faut qu'ils aient des voitures, des maisons, de l'or et d'autres récompenses, maintenant et dans cette vie. C'est cet esprit d'impatience qui empêche bien des pasteurs de porter tout le fruit qu'ils peuvent.

### **9. La sagesse vous permettra de mieux travailler.**

**J'ai aussi vu sous le soleil ce trait d'une sagesse qui m'a paru grande.**

**Ecclésiaste 9 :13**

Chaque travail peut être fait plus facilement et plus vite avec la sagesse. L'agriculture, la menuiserie, la pêche et même la pratique de la médecine sont rendues plus faciles aujourd'hui, car la sagesse a grandement contribué à cela. Utilisez la sagesse pour faire tout ce que vous faites plus vite et le rendre plus fructueux.

### **10. Travailler à deux est toujours plus efficace.**

**Deux valent mieux qu'un, parce qu'ils retirent un bon salaire de leur travail.**

**Ecclésiaste 4 :9**

L'une des lois éternelles du travail efficace est la loi du travail par équipes de deux. J'ai essayé d'envoyer les gens seuls, et j'ai découvert que deux valent mieux qu'un. Croyez et pratiquez le principe du « deux valent mieux qu'un ». Cela rendra votre vie beaucoup plus facile.

# Comment trouver le travail de votre vie

**L**e travail de votre vie est un don de Dieu. La plupart des gens seraient surpris de découvrir que le travail est, en vérité, un don de Dieu. Sans le don du travail, beaucoup seraient apathiques, dépourvus de l'énergie et de la vitalité de la vie.

C'est le travail que Dieu nous a donné qui nous donne notre énergie. Dès que vous vous dites que le travail que vous faites est dépourvu de valeur, il devient difficile de continuer à travailler. Cette révélation de la futilité que peut revêtir le travail séculier, c'est ce qui en pousse certains à embrasser le ministère à plein temps

Il est difficile de dépenser toute son énergie à faire une chose que l'on sait constituer une perte de temps.

## Sept choses que vous devez savoir à propos du travail

1. Sachez que le travail vaut mieux que le repos, car Dieu a travaillé six jours et s'est reposé un seul jour (**Exode 20:11**).



2. Comprenez pourquoi trop de repos constitue une chose négative (**Proverbes 6 :10-11**).
3. Sachez que le bonheur au travail est l'un des dons de Dieu (**Ecclésiaste 5 :19**).
4. Sachez quelles sont les choses qui enlèvent la joie de travailler (**Cantique 2 :15**).
5. Il est possible de travailler sans avoir la folle envie de quitter son travail (**Jean 9 :4**).
6. Continuez à chercher le travail de votre vie (**Esther 4 :14**).
7. Décidez de travailler plutôt que de jouer ou de vous reposer (**Néhémie 4 :6**).

## **Sept moyens d'identifier le travail de votre vie**

- 1. Le travail de votre vie donnera un nouveau sens à votre existence.**

Quand vous aurez trouvé le travail de votre vie, il vous offrira bien plus que de l'argent. La vie, c'est bien plus que l'argent que vous avez. Le roi Salomon avait tout l'argent du monde, mais il a dit : « Vanité des vanités, tout est vanité. »

- 2. Le travail de votre vie est une chose à laquelle Dieu vous a appelés.**

**Jésus leur dit : Ma nourriture est de faire la volonté de celui qui m'a envoyé, et d'accomplir son œuvre.**

**Jean 4 :34**

Quand j'ai répondu à l'appel de Dieu sur ma vie, j'ai découvert le travail de ma vie. Bien des gens vivent et meurent sans avoir jamais commencé le travail de leur vie.

### **3. Le travail de votre vie est une chose que vous ne détesterez pas.**

Salomon détestait son travail et sa vie. Telle est la vanité de ceux dont le travail n'est lié qu'à la vie sur cette terre. Salomon était déprimé et malheureux, à la fin de sa vie.

**Et j'ai haï la vie, car ce qui se fait sous le soleil m'a déplu, car tout est vanité et poursuite du vent.**

**J'ai haï tout le travail que j'ai fait sous le soleil, et dont je dois laisser la jouissance à l'homme qui me succédera.**

**Ecclésiaste 2 :17-18**

La sagesse de Salomon était la sagesse que l'on trouve *sous le soleil* – la sagesse qui sert à la vie sur cette terre. Si l'on ne considère que ses réalisations humaines, Salomon en a fait beaucoup. Mais à l'approche des portes de l'éternité, ses accomplissements humains ont vu leur signification pâlir. Le travail qui se concentre sur l'éternité ne vous fera pas tomber dans la dépression.

À la fin de sa vie, la reine Margaret d'Écosse a dit : « Honte à la vie ! »

Un certain missionnaire, au moment de mourir sur son bateau, au milieu de la mer, a fait cette déclaration : « Je m'en vais avec la joie de l'enfant qui revient de l'école. Je me sens si fort en Christ ! »

Depuis que je suis entré dans le ministère à plein temps, je n'ai jamais détesté mon travail ou ma vie. Quand je travaillais dans le monde séculier, je détestais mon travail et je trouvais ma vie inutile. Le seul fait d'observer ceux qui marchaient devant moi me révélait la futilité de tout mon travail. Mais quelle bénédiction d'avoir trouvé le travail de ma vie !

**4. Dans le travail de votre vie, vous apprécierez les récompenses que vous recevrez.**

La plupart des gens n'apprécient pas le fruit de leur dur labeur. Ils travaillent jour et nuit, mais ne s'assoient jamais pour apprécier les simples bienfaits de la vie.

**...si un homme mange et boit et jouit du bien-être au milieu de tout son travail, c'est là un don de Dieu.**

**Ecclésiaste 3 :13**

Le don de Dieu vous permet d'être heureux, d'apprécier même les petits plaisirs, et de vous reposer de vos œuvres. Quand vous aurez trouvé l'œuvre de votre vie, vous expérimenterez toutes ces choses.

**5. Dans le travail de votre vie, l'argent ne sera plus votre moteur.**

Quand vous aurez trouvé le travail de votre vie, l'argent ne prendra plus autant d'importance qu'auparavant. Vous travaillerez pour la joie d'accomplir la volonté de Dieu.

A l'instar de Jésus, vous direz : « Ma nourriture (satisfaction) est de faire la volonté de celui qui m'a envoyé. »

Vous saurez également que la vie d'un homme ne consiste pas dans l'abondance des choses qu'il possède (Luc 12 :15). Vous saurez que l'argent est insaisissable et que personne n'en a jamais assez.

**Celui qui aime l'argent n'est pas rassasié par l'argent, et celui qui aime les richesses n'en profite pas. C'est encore là une vanité.**

**Ecclésiaste 5 :9**

**6. Dans le travail de votre vie, vous ne travaillerez pas en vain.**

Le travail dans le monde est de la vanité. Salomon nous l'a dit à plusieurs reprises. C'est le travail pour le Seigneur qui n'est pas une vanité. Paul a décrit son travail de manière différente. Salomon, lui, a appelé son travail une vanité, mais Paul a dit que son travail n'était pas vain.

**Ainsi, mes frères bien-aimés, soyez fermes, inébranlables, travaillant de mieux en mieux à l'œuvre du Seigneur, sachant que votre travail ne sera pas vain dans le Seigneur.**  
**1 Corinthiens 15 :58**

**7. Le travail de votre vie fait de vous une bénédiction pour les autres.**

À mesure que vous réalisez l'appel de Dieu, vous deviendrez une bénédiction pour les autres. Dieu vous bénira abondamment et vous aiderez de nombreuses personnes.

**Je vous ai montré de toutes manières que c'est en travaillant ainsi qu'il faut soutenir les faibles, et se rappeler les paroles du Seigneur qui a dit lui-même : Il y a plus de bonheur à donner qu'à recevoir.**

**Actes 20 :35**

**8. Dans le travail de votre vie, vos talents se révéleront.**

Quand je travaillais dans le monde séculier, la plupart des dons que Dieu m'avait faits étaient submergés. Je n'étais jamais un leader, je n'avais jamais été sélectionné pour une position particulière et je ne brillais pas.

Dans le ministère à plein temps, mes capacités et mes talents ont été utilisés à leur pleine capacité. J'ai trouvé un travail qui

exploite mon esprit et ma force au maximum. L'engagement dans le ministère à plein temps me permet même de mieux dormir.

99

**Le sommeil du travailleur est doux, qu'il ait peu ou beaucoup à manger ; mais le rassasiement du riche ne le laisse pas dormir.**

**Ecclésiaste 5 :11**

## ***Chapitre 13***

# **Éviter les emplois qui ne vous conviennent pas**

**C**'ertains choses ont la capacité de vous enlever la joie de travail-ler. Vous devez les connaître, afin de les éviter.

### **Six emplois qui ne conviennent pas**

#### **1. Un travail auquel vous n'êtes pas appelé est un travail qui ne convient pas.**

Quand vous n'êtes pas appelé à une certaine chose, vous entrez dans toutes sortes de difficultés. Un train n'est pas destiné à voler. Quelle que soit sa position sur la piste d'envol, il ne pourra pas voler ! Il a été construit pour rester sur la terre ferme et pour avancer en suivant des rails.

Il est important que vous découvriez votre appel, parce que vous avez été créé pour accomplir des choses particulières. La plupart des difficultés viennent quand on exerce un emploi pour lequel nous ne sommes pas faits. Exercer une vocation qui n'est

pas la vôtre, c'est comme accepter un honneur qui ne vous revient pas.

**Nul ne s'attribue cette dignité, s'il n'est appelé de Dieu, comme le fut Aaron...**

**Hébreux 5 :4**

**2. Un travail qui ne correspond pas à votre tempérament est un travail qui ne vous convient pas.**

C'est peut-être l'un des points les plus importants de ce livre. Dans un chapitre précédent, nous avons examiné la manière dont chaque tempérament correspond à certains métiers. Assurezvous que vous exercez un métier qui convient à votre tempérament particulier. Si vous êtes une personne cholérique, trouvez un travail de leadership car cela convient aux personnes cholérique. Si vous êtes flegmatique, demandez qu'on vous dispense de tenir un emploi qui exige un tempérament de battant et de leader !

C'est dans votre intérêt de trouver un travail qui corresponde à votre tempérament particulier. Si tel n'est pas le cas, vous serez constamment regardé comme un raté.

**3. Un travail exercé dans une mauvaise compagnie est un travail qui ne convient pas.**

Si vous n'avez pas à vous asseoir en compagnie des pécheurs toute la journée, vous êtes vraiment béni. Priez que Dieu vous donne des gens dont vous apprécierez la compagnie.

**Heureux l'homme qui ne marche pas selon le conseil des méchants, qui ne s'arrête pas sur la voie des pécheurs.**

**Psaume 1 :1**

**4. Un travail qui n'a pas de sens est un travail qui ne convient pas.**

**Puis j'ai considéré tous les ouvrages que mes mains avaient faits, et la peine que j'avais prise à les exécuter ; et voici, tout est vanité et poursuite du vent, et il n'y a aucun avantage à tirer de ce qu'on fait sous le soleil.**

**Ecclésiaste 2 :11**

Il est bien malheureux d'avoir à exercer un métier qui n'a pas de sens. Pendant la Seconde Guerre mondiale, l'un des châtiments infligés aux professeurs et aux hommes de science consistait à leur faire porter des blocs de rocher d'une cour de prison à une autre.

Du matin au soir, ils portaient ces morceaux de pierre d'un côté et de l'autre, créant ainsi un tas de pierres et le défaisant dès qu'il atteignait une certaine hauteur. Il s'agissait d'une sanction vexatoire que l'on infligeait à ces hommes brillants. Certains d'entre eux perdirent la raison, après des années d'un travail dénué de sens. C'est peut-être pour une raison semblable que vous devenez fou dans votre métier actuel.

**5. Travailler pour une personne que vous n'appréciez pas est un travail qui ne convient pas.**

**L'oppression rend insensé le sage, et les présents corrompent le cœur.**

**Ecclésiaste 7 :7**

C'est une expérience douloureuse que de travailler pour une personne que vous n'aimez pas. C'est une vraie joie de travailler pour une personne dont vous appréciez la compagnie et le leadership. Je prie que vous trouviez l'occasion de travailler pour une personne qui ne vous opprime pas.

**6. Un travail pour lequel vous n'êtes pas préparé est un travail qui ne convient pas.**

**Soigne tes affaires au dehors, mets ton champ en état, puis tu bâtiras ta maison.**

**Proverbes 24 :27**

103

Le manque de préparation rend le travail très difficile. Il y a une préparation nécessaire pour tout travail. Il arrive parfois que l'on a pas relu ses notes ou qu'on ne s'est pas préparé de manière adéquate. Un manque de préparation rend incapable d'accomplir ses tâches.

Ce manque de préparation fait du travail une expérience difficile, au quotidien. Il est important que vous vous prépariez de manière adéquate afin que vous appréciiez le travail que Dieu vous a donné.

## ***Chapitre 14***

# **Comment gérer les relations avec votre patron**

- 1. Regardez-le comme une personne qui a été placée là par Dieu.**

**...car il n'y a point d'autorité qui ne vienne de Dieu, et les autorités qui existent ont été instituées de Dieu.**

**Romains 13 :1**

- 2. Reconnaissez-le et conduisez-vous envers lui comme envers Dieu.**

Faites votre travail comme si vous travailliez pour le Seigneur.

**...Servez-les avec empressement, comme servant le Seigneur et non des hommes.**

**Éphésiens 6 :7**

- 3. Soyez humble envers votre patron.**

L'humilité est le seul moyen d'obtenir une promotion dans la maison de Dieu.

**...et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre serviteur.**

**Matthieu 20 :27**

**4. Apprenez tout ce que vous pouvez à propos de votre travail.**

**Que le sage écoute, et il augmentera son savoir, et celui qui est intelligent acquerra de l'habileté.**

**Proverbes 1 :5**

On peut apprendre beaucoup, tous les jours. Nous ne cesserons jamais d'apprendre, jusqu'à notre mort. Ouvrez votre cœur et découvrez tout ce que vous pouvez à propos de votre travail.

**5. Écoutez attentivement les instructions.**

Reconnaissez que la personne qui détient l'autorité sur vous connaît des choses que vous ignorez. C'est la raison pour laquelle elle occupe cette position.

**Écoutez, mes fils, l'instruction d'un père, et soyez attentifs, pour connaître la sagesse.**

**Proverbes 4 :1**

**6. Comprenez l'esprit de l'instruction.**

Les réunions interminables et les discussions sans fin ont pour but de vous faire comprendre les instructions. Quand vous comprenez l'esprit de l'instruction, vous pouvez mieux obéir aux ordres.

**7. Découvrez ce qu'aime et n'aime pas votre patron, puis faites ce que vous devez !**

Il y a des choses qui plaisent aux personnages importants. Il y a un grand nombre d'autres qui ne les intéressent pas. Souvent,

ils ne pensent qu'à une chose et si vous la faites bien, vous serez toujours dans leurs petits papiers.

Il est surprenant de constater que les gens font de nombreuses choses différentes qui ne leur ont pas été demandées et laissent de côté ce qui importe le plus aux yeux de leur patron.

**8. Découvrez ce qui déplaît à votre patron et fuyez ces choses-là comme la peste.**

Prenez bien note de ce qui irrite votre patron et apprenez à l'éviter. Comprenez pourquoi il est contrarié par certaines choses et découvrez ce que vous devez faire pour les éviter. Comme je l'ai dit, il faut peu de choses pour plaire aux personnages importants. Ils n'ont pas le temps de faire la plupart des choses. Ils ne remarquent qu'un petit nombre de choses.

**9. Apprenez à anticiper le prochain mouvement de votre patron.**

Comme il est agréable d'avoir un assistant qui comprend ce que vous allez bientôt faire. C'est comme boire une boisson fraîche par une journée chaude et ensoleillée. Anticiper le prochain mouvement de votre patron, c'est penser comme lui et faire vos plans en pensant à lui. Cette faculté d'anticiper les choses révèle un excellent niveau d'intelligence et constitue en même temps un signe de partenariat.

**10. Répétez ses instructions afin de vous assurez que vous les comprenez.**

Quand vous recevez les instructions, prenez l'habitude de répéter ce que vous avez entendu pour vous assurer de les avoir bien comprises. Il arrive parfois qu'une légère différence dans la compréhension de l'instruction conduise à un désastre.

**11. Commencez par écrire quand votre patron parle.**

Cela montrera votre clairvoyance, votre intelligence et votre promptitude à l'action. Ayez toujours un bloc-notes à portée de main quand il appelle. Il peut n'y avoir rien à écrire, mais soyez prêt quand même. Il est décourageant de donner un ensemble d'instructions pour découvrir ensuite que rien n'a été écrit par un employé écervelé.

**12. Ne vous montrez pas embrouillé et confus en sa présence.**

Il est important d'être calme et prêt pour n'importe quelle tâche. Ayez votre bloc-notes et votre stylo à portée de main en tous temps pour éviter de vous montrer stupide et désorganisé.

**13. Soyez habillé de manière convenable et décente chaque fois qu'il est présent.**

Laissez de côté les vêtements qui sont inacceptables et inappropriés de manière à ce que, même dans les moments de pure décontraction, vous vous montriez professionnel et prêt pour l'action.

**14. Faites immédiatement ce qui vous est demandé.**

Il n'est pas de meilleur moment pour obéir à une instruction que maintenant. Commencez tout de suite ! Exécutez d'abord les nouvelles instructions et réservez pour la suite les actions plus routinières. Votre patron vous regardera d'un meilleur œil si vous traitez d'abord ce qu'il considère comme une urgence.

**15. N'arrêtez jamais les tâches routinières avant d'en avoir reçu l'ordre.**

Il y a des activités routinières qui ne seront jamais vérifiées à moins qu'il n'y ait un problème quelconque. C'est souvent dans les moments de crise que l'on découvre que le travail routinier a été négligé. C'est souvent dans de telles occasions que la plupart des gens perdent leur emploi.

**16. Exécutez toutes les instructions jusqu'à leur conclusion logique.**

Chaque patron aime entendre que la mission a été accomplie. Aucun superviseur n'est heureux quand il apprend que les problèmes ne sont toujours pas résolus.

Il aime entendre parler de solutions. Il aime apprendre de quelle manière vous avez surmonté les obstacles que vous avez rencontrés. Un seul commandement recèle une armée de défis qui demandent à être relevés. Chaque patron est à la recherche d'hommes ou de femmes qui ont des solutions à proposer. Tout le monde est capable d'énumérer une série de problèmes restés sans réponse, mais qui peut les résoudre ?

Trouvez une solution à chaque problème que vous rencontrez dans l'exécution de votre travail. Veillez à bien exécuter les instructions reçues jusqu'à leur parfaite conclusion.

**17. Devenez le champion des solutions aux yeux de votre patron.**

Chaque patron est attiré vers ceux qui trouvent des solutions, qui construisent des ponts, qui résolvent les problèmes et qui accomplissent des choses. Ne laissez jamais de côté un problème que vous auriez pu résoudre. La seule chose qui vous dévaluera aux yeux de votre patron, c'est le fait que vous n'avez pas trouvé de solution à un problème. La plupart des patrons savent qu'il y a une armée de problèmes à résoudre. C'est la raison pour laquelle il vous a confié ce travail.

**18. Ne critiquez jamais votre patron en public ou en privé.**

Cela érodera votre relation spirituelle avec lui et ouvrira la porte aux démons. Demandez aux Israélites ce qui leur est arrivé quand ils ont commencé à se plaindre de Moïse. Un employé qui rouspète est un danger et je conseillerais à tout leader de congédier tous les rouspéteurs.

109

**19. Coûte que coûte, évitez d'être le « mécontent du bureau ».**

Vous trouverez toujours des gens qui ne sont pas heureux pour une raison ou une autre. Ils souffrent de la maladie chronique qui consiste à murmurer. Veillez à ne jamais devenir le « mécontent du bureau ».

**20. Ne soyez jamais irrité par les nouvelles instructions.**

Ne soyez pas contrarié quand les instructions changent. Ne vous mettez pas en colère quand les instructions sont répétées. Votre tâche consiste à rester humble et à faire ce qu'on vous dit. Si vous êtes irrité par un changement d'instructions, c'est que vous êtes sans doute trop important pour faire votre travail.

**21. Recevez humblement toutes les réprimandes, quelle que soit votre ancienneté.**

Plus vous restez à un poste, plus vous risquez de penser que vous savez tout. Humiliez-vous et acceptez la réprimande. Même si vous êtes là depuis dix ans, vous avez encore des choses à apprendre.

**22. Soyez spirituel, détendu et sage.**

Quand vous n'utilisez pas votre temps de manière sage, vous n'avez jamais le temps de prier. Il est important d'être un homme ou une femme de prière et d'être détendu. Cela vous rend plus sage et plus efficace. Si vous n'êtes pas détendu, votre travail sera

*Les règles du travail dans l'Église*

inachevé, peu concluant et désordonné. Faites attention !  
Rachetez le temps car les jours sont mauvais.

**Rachetez le temps, car les jours sont mauvais.**

**Éphésiens 5 :16**

Les leaders spirituels savent toujours quelles sont les personnes  
de leur entourage qui ne sont pas spirituelles.

110

Autres best-sellers écrit par Dag Heward-Mills

\* Loyauté et déloyauté

\* Leaders et loyauté

\* Transformez votre ministère pastoral

\* L'art du leadership

Le mariage modèle

Implantation d'églises

\* La méga église

\* Les laïcs et le ministère

\* Ces titres sont également disponibles en espagnol. Toute  
information concernant les autres traductions étrangères de certains des titres  
ci-dessus peut être obtenue en écrivant à notre adresse.